

2023 年度中共广州市南沙区委党校 重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景资料

1.项目背景

项目名称：干部培训经费

预算金额：263 万元

项目简介：该项目为区委、区政府培训各级党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员，开展党校（行政学校）系统师资培训；承办区委、区政府以及相关部门举办的专题研讨班；开展重大理论研究；完成区委、区政府交办的其他任务。项目经费用于举办各类培训班费用、支付相关宣传费用、图书室管理维护费及其他与教务职能相关费用。

2.项目依据

为贯彻落实党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记对广东、广州系列重要讲话和重要指示批示精神，聚焦贯彻落实党的二十大精神、实施《南沙方案》及省委、市委、区委工作要求，依据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《干部教育培训工作条例》《公务员培训规定》和省委、市

委有关干部教育培训工作的有关规定，围绕各级领导干部政治能力和履职能力建设，深化党的创新理论武装和党性教育，加强斗争精神和斗争本领养成，教育引导广大党员干部忠诚“两个确立”，坚决做到“两个维护”，不断增强推动高质量发展、服务群众、防范化解风险的能力和本领，为南沙打造成为立足湾区、协同港澳、面向世界的重大战略性平台，在实现习近平总书记赋予广东、广州的使命任务上担起南沙责任、展现南沙作为提供保障。

3.项目资金来源

2023年，该项目预算资金263万元，均来自财政拨款收入。

（二）财政支出情况

项目全年预算数为263万元，执行数为256.79万元，完成预算的97.6%。项目支出内容：

主体班（6期）：含处级领导干部任职培训班2期（第十一期异地教学阶段40人+第十二期41人）、科级领导干部任职培训班2期（91人），中青年干部培训班1期（42人），新录用公务员初任培训班1期（205人），培训人数共419人。

常规班（4期）：含入党积极分子培训班1期（826人，其中线下126人，线上700人），发展对象培训班1期（374人，其中线下83人，线上291人），村（社区）书记、基层党代表履职能力培训班1期（240人），镇街党校业务骨干培训班1期（39人），培训人数共1479人。

专题班（10期）：1. 区管干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班（副处级）4期（约453人）；2. 南沙区村书记参加“全国村书记和村委会主任视频培训班”1期（148人）；3. 科级干部学习贯彻党的二十大精神专题培训示范班1期（120人）；4. 中组部干部网络培训“三员”培训班1期（约11人）；5. 中组部基层干部培训师资网络集中培训班1期（约27人）；6. 中组部社区书记视频培训班1期（约37人）；7. 村（社区）优秀党员理论学习专题培训班1期（约173人）；培训人数共969人。

对口帮扶（2期）：协助举办贵州省安顺市西秀区“对口帮扶”专题培训，参训学员48人；采取“送教上门”的形式，前往贵州省安顺市紫云县“送教上门”培训，参训学员300人；人数共计348人。

授课宣讲：全年“泉湖石刻”现场教学授课45场，听课人数2096人；自2017年6月27日开讲以来，截至2023年12月底，共接待区内外总计500个单位17873人前来参观学习。2023年前往各单位宣讲26场次，听课人数共2931人。

课题研究：根据市委党校科研工作安排，申报完成“党建引领基层社区治理现代化研究——以南沙区为例”课题研究1项，获评优秀等级。

（三）项目管理情况

项目资金管理、财务管理制度按照区财政局相关政策文件执行，项目资金统一由区财政局结算中心支付，并严格按

照财务管理制度进行审批。工作经费涉及的项目金额达1万元及以上均有校务委员会进行研究审议，审议后根据工作制度落实采购工作。

项目完成后，按照实施完成情况进行支付，项目款项均按照合同严格支付，并进行相应的财务及会计核算。建立相关的管理制度，有专人负责，项目进行前进行集体讨论研究，项目进行时有负责人及时跟踪项目实施情况，并及时提出意见和建议。

二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

1.项目绩效目标

(1) 完成全区年度培训计划。(通过培训班次、天数等指标反映)

(2) 通过培训，让受训学员达到任职要求或业务要求。(通过培训合格率指标反映)

(3) 按要求完成各类宣讲任务。

(4) 通过提升授课质量和服务质量，提高培训效果。(通过受训学员满意度等指标反映)

2.绩效指标设定情况

根据全年工作部署，结合我校实际，设置了5个绩效指标，具体内容如下：

一级指标	二级指标	三级指标	指标内容	指标值
产出	数量	培训天数	按照培训计划要求 完成培训天数	完成率 100%
产出	数量	年度培训 次数	按照培训计划要求 完成培训次数	完成率 100%
产出	质量	培训考核 通过率	学员参加培训后 考核通过率	≥ 90%
满意度	服务对象 满意度	学员满意 度	学员参加培训后的 满意程度	≥ 90%
产出	质量	宣讲任务 完成率	根据区有关部门要 求完成宣讲任务	完成率 100%

三、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

一是有助于分析当前预算支出的情况，即现实状态是否偏离目标。二是总结经验，为改善日常管理、纠正目标与实际的偏差提供依据。总之，绩效评价是改进管理、提高效率的一个基本环节。

（二）绩效评价标准和评价方法

财政支出绩效评价指标是衡量、监测和评价财政支出经济性、效率性和有效性，揭示财政支出存在问题的重要量化手段。该项目预算支出绩效评价指标包括定量指标和定性指标两大类，所选用的指标既包含备选指标库中选取的通用指标，也包含根据评价对象设置的特性指标，从而保证评价结果的科学性和准确性。评价方法包括：

1.产出指标评价。指通过对收集的数据进行计算分析，

以指标说明评价对象工作产出和工作质量的情况。如培训天数、培训次数、培训考核通过率、宣讲任务完成率。

2.质量指标评价。指通过了解、收集相关信息，结合评价对象不同特点，对该项目进行实施质量评价。如学员满意度。

（三）绩效评价实施过程

1.设置、补充和完善绩效指标。对于尚未设定绩效评价指标的支出，这一阶段的任务是设定评价指标。对于已经设定绩效评价指标的支出，根据实际和公共价值的一般标准，对绩效目标指标进行补充和完善。

2.分级设计指标。将指标分成产出和效果两类，再分级设计指标三级指标。

3.核实和审定基础资料。

4.确定各指标的统一评价标准，给定各指标评分。

5.撰写评价报告。绩效评价包括绩效实施的结论，描述各指标的权数及得分值，分析项目的各项指标的得分情况，提出改进管理方面的意见或建议。

四、绩效评价指标分析及完成情况

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值(权重)	自评得分	偏差原因分析及改进措施
产出	数量	培训天数	按培训计划开展,完成率 100%	100%	20	20	围绕年度区委、区政府中心工作部署,根据年度干部教育培训计划安排,结合实际调整培训班次和期数。
产出	数量	组织培训班次	按培训计划开展,完成率 100%	22 期	15	15	围绕年度区委、区政府中心工作部署,根据年度干部教育培训计划安排,结合实际调整培训班次和期数。
产出	质量	培训合格率	90%	98%	15	15	
产出	质量	宣讲任务完成率	100%	100%	15	15	围绕区委、区政府的中心工作部署,根据区相关部门的需求开展宣传宣讲。
满意度	参加培训的学员满意度	参加培训的学员满意度	90%	95%	15	15	

五、项目综合评价等级和评价结论

(一) 项目综合评价得分及评价等级

根据项目支出自评表综合评价,项目绩效得分为 97.64 分。

(二) 项目综合评价结论

1. 坚持党校姓党,主抓“三个课程”,把培训工作做“精”。一是抓牢理论教育“必修课”。始终坚定不移将习近平新时代中国特色社会主义思想作为“开班第一课”,秉承精品培训理念,精研培训策划,结合南沙实际,研究制定各培训班教学计划,分类设置理论课程内容。将习近平经济思想、习

近平法治思想、习近平生态文明思想、习近平外交思想等必修内容纳入全区主体班次培训，持续不断提升领导干部的理论素养、战略思维和世界眼光。今年来，共开办处科级公务员任职培训班、中青年干部培训班、新录用公务员初任培训班等各类培训 22 期，培训 3215 人次。二是抓好党性教育“特色课”。坚持理论教育固本、党性教育正心、专业培训赋能的理念，持续深耕“泉湖石刻”特色党课平台，创新开展党性教育。依托“泉湖石刻”阵地平台，广泛开展党史宣讲，通过现场观摩、情境体验、互动交流等“沉浸式”学习，使党性教育入脑入心。今年“泉湖石刻”现场教学授课 45 场，听课人数 2096 人；我校宣讲成员外出前往各单位宣讲 26 场次，听课人数共 2931 人。三是抓准能力培训“选修课”。聚焦南沙开发开放、建设发展中心任务，结合南沙干部队伍本质特点，按照“缺什么学什么补什么、干什么学什么精什么”的原则，紧扣“现代产业、现代科技、现代管理”主题，瞄准主体班“靶心”，开好专业课“处方”，实施“对症治疗”。今年来，持续推动“领导干部上讲台”，邀请区委区政府党政领导班子成员共计 15 人次，到党校主体班次作专题授课，围绕凝心聚力推进实施《南沙方案》、科技自立自强、深化改革开放、加强数字政府建设、规划引领打造高质量城市发展标杆、发挥先行启动区枢纽带动作用推动南沙高质量发展等内容，推动以学促干、以学笃行，使教育培训嵌入工作场景、贴近业务实际、解决实际问题。同时，根据主体班次不同培训目标要求，针对性地邀请省市党校和知名高

校专业教授、专家学者传道解惑，围绕现代化建设能力提升讲授创新思想、先进理念、专业知识，为南沙干部持续“加油充电”。今年开办主体班次共6期，参训学员419人次。

2. 坚持从严治教，突显“三个注重”，把教育培训工作做“实”。始终把提高培训效果作为根本的出发点和落脚点。

一是注重分层次组训。为满足不同层次、不同领域干部队伍教育培训需求，采取分层次的灵活培训方式开展培训。如按照职级、年龄层次、业务岗位、单位性质不同分级分层组织培训班，促使教学培训针对性强、实用性好。通过提供“菜单式”“个性化”“定制性”教学服务模式，尽可能满足新时代、新形势下南沙干部队伍教育培训需求。

二是注重多渠道办班。积极探索多元化教学途径，通过“党校总训+高校分训”“集中学习+体验教学”“课堂交流+调查研究”等途径，加强与粤港澳大湾区、红色地标党校和知名高校的交流合作，用好本土和异地优质教学资源，丰富组织渠道，提升培训实效。今年以来，先后组织主体班次前往上海复旦大学、武汉大学、浙江大学、嘉兴红船干部学院、深圳改革开放干部学院、东江干部学院等地开展培训，学习借鉴各地高校和兄弟党校的经验做法，收效明显。

三是注重互动型施教。注重“学以致用、用以致学”，积极推行案例式、模拟式、体验式等互动教学方法，根据参训对象不同侧重在培训中增加实践操作课程比例，把单向的知识灌输变成解决实际问题的双向交流，培养干部的多元思维和实践能力。在今年首期中青年干部培训班中，增设学员主题论坛、突发事件应急演练、

消防实操培训、模拟新闻发布会等内容，鼓励学员走上讲台，自谋自导、亲练亲演，安排学员课前“微分享”、课后“精总结”，真实融入、积极参与实操型教学。不断推动“听”的内容与“悟”的心得螺旋迭代、“学”的内容与“干”的任务相互契合，切实帮助党员干部完善履职知识体系、提高履职能力水平。

3. 坚持从严治学，突出“三个规范”，把培训工作做“优”。

一是以规范制度为基础。党校的制度化建设是保证教学质量和规范管理的基础。为促使教学工作制度化、规范化、精细化运作，依据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，不断健全完善教学管理制度，年中形成《南沙区委党校教学制度汇编》，经校委会研究通过予以实施。明确教学组织、学员管理、队伍建设、科研咨政等工作流程和标准，培训工作切实做到有规可依、有章可循。

二是以规范考核为驱动。考学比拼，推动成长。在干部教育培训机制设计上，健全训前、训后学员需求调研，开展学员入学、结业测试考核和教学评估问卷调查，组织主体班次优秀学员、优秀论文评选等，突出结果导向，营造比学赶帮的浓厚氛围，汇聚强劲驱动力，切实把干部在党校参加教育培训情况作为选人用人、提拔晋升的重要参考。抓住党校系统办学质量评估有利契机，以评促改、以评促建，确保干部教育培训提质增效。

三是以规范管理为支撑。没有完善的教育培训管理体系作支撑，高质量的教育培训工作就无从谈起。立足党校现有办学条件，把好源头参训“出勤关”，综合运用信息化手段，严格参训考勤

动态管理，保证应训尽训；把好学员管理“自治关”，在落实专职班主任带班基础上，选优配强班委骨干，分组管理，倡导班组自治、比学赶超，学员自律自治；把好课堂纪律“定力关”，落实手机全程集中托管，实施课堂录播监控，不断强化课堂纪律，提升教学质量。

4. 深耕“泉湖石刻”党史教育课平台，持续推进“党史+”品牌建设。

经过六年多的细雕研磨，“泉湖石刻”特色党史课已成为广受干部群众喜爱的“网红党课”。为充分发挥党校干部培训、思想引领主渠道、主阵地作用，我校不断利用现有优势，悉心维护运营好“泉湖石刻”特色党课平台，结合党的二十大精神，及时更新党的最新理论成果及石刻，使之与时俱进，将党课“听不进、记不住、用不上”这一难题破解于基层。在2020年荣获“广东省百部精品党课”，2022年8月，“泉湖石刻”党史课作为“党建创新”项目成功晋级第十届广东省市直机关“先锋杯”决赛；2023年11月，主讲人吴仁同志获评“广东省百名南粤党员教育优秀讲师”。

5. 坚持问题导向，着力提升调查研究质效。一方面，坚持把调查研究作为破解难题的重要路径，广泛组织领导干部深入镇街党校、村（社区）、企业等基层一线，了解基层一线党建党课工作开展情况及实际困难。认真做好调研准备工作，制定调研方案，针对现场提出的问题争取做到在现场解决，在深化调查研究中找到破解难题的答案，并收集基层党员对于党课的需求和建议，形成调研报告。切实把调研成果

转化为解决问题、改进工作的实际举措。另一方面，在完成年度教学主要任务的基础上，加强对重大理论和现实问题的研究。在主体班次中，组织学员开展区情调研等活动。调研主题和内容贴近政府、经济、社会、民生等等，突出地方性和实用性。通过实地调查研究，发现问题、找准对策，撰写有针对性、有现实需求的案例分析论文，推动成果转化。今年5期主体班次的学员共形成案例分析论文168篇，请专家教授评定出“优秀”等次论文25篇。现已汇编成册，致力于有决策参考价值的研究报告、决策建议能够直接、迅速进入区领导决策视野，助力南沙高质量发展。

6. 深化对口合作，用心践行社会责任担当。

我校认真贯彻落实习近平总书记关于革命老区振兴发展的重要讲话和重要指示批示精神，主动链接对口帮扶地区，认真落实对口合作重点任务。今年，主动走进对口帮扶的贵州省安顺市，协助举办安顺市西秀区“对口帮扶”专题培训，前往安顺市紫云县开展“送教上门”，参训学员共348人。同时，组织2023年南沙区镇（街）党校业务骨干培训班前往龙岩古田干部学院开展异地培训，与福建省漳平市委党校结对共建“现场教学基地”。通过搭建互联互通、互相促进、研学相融的新平台，主动作为支持革命老区加快高质量发展迈出新步伐，促进两地优势互补、共谋发展。

六、存在的问题和建议

干部培训经费年初预算数为103万元，调整后的预算数为263万元，实际支出数为256.79万元，预算调增金额较多，

说明预算编制环节对资金实际使用情况预计不足。下一步，建议合理规划预算支出，提升预算编制的科学性、准确性。对于经常性项目，加强横纵向沟通，编制详尽的预算使用明细，详细列出项目支出内容与资金测算过程。

七、绩效评价结果应用

健全绩效应用机制。重点说明应用绩效评价结果，改进管理、合理预算安排、实施奖惩和问责等情况。

落实评价结果应用。将绩效评价应用的方式从预算安排拓展到通报、约谈、考核等多个方面。

强化问题反馈整改。建立绩效管理结果反馈和整改机制，及时将绩效目标、运行监控、绩效评价等流程环节发现的问题反馈相关科室，要求结合项目实际，及时整改落实，提升资金效益和管理效能。

加强绩效信息公开。按照政府信息公开规定，严格落实绩效目标随同预算公开、绩效自评随同决算公开的要求，及时主动公开部门评价报告和财政重点评价报告等相关信息，接受社会公众监督。

推进考核落地见效。将绩效管理纳入领导班子考核内容，做到“花钱必问效、无效必问责”。

附件：项目支出绩效自评表

附件：

项目支出绩效自评表 (2023 年度)

单位：万元

项目名称	干部培训经费					项目级次	二级		
主管部门	中共广州市南沙区委党校				实施单位	中共广州市南沙区委党校			
项目资金 (万元)			年度预算数	年度预算执行数	分值 (权重)	预算执行率	得分		
	年度资金总额		263	256.79	20	97.6%	19.52		
	其中：当年财政拨款（区本级支出）		263	256.79					
	财政专户管理资金		0	0					
	其他资金		0	0					
绩效目标情况 (概述)	年度预期绩效目标					目标实际完成情况			
	1. 按要求完成全区培训计划。（通过培训班次、天数等指标反映） 2. 通过培训，让受训的公务员、党务工作者等达到任职要求或专业化能力要求。（通过培训合格率指标反映） 3. 按要求完成各类宣讲任务。 4. 通过提升授课质量和服务质量，提高培训效果。（通过受训学员满意度等指标反映）					根据年度计划安排，全年共开办培训班 22 期，其中含处科级公务员任职培训班、中青年干部培训班、新录用公务员初任培训班等主体班次 6 期；入党积极分子培训班，党员发展对象培训班，村（社区）书记、基层党代表履职能力培训班，镇街党校业务骨干培训班等常规班次 4 期；相关专题培训班 10 期；以及对口帮扶培训班 2 期；参训人数共 3215 人次。按要求完成各类宣讲任务，“泉湖石刻”现场教学授课 45 场，听课人数 2096 人；校领导及教学骨干前往各单位宣讲 26 场次，听课人数共 2931 人；学员满意度达 95% 以上。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值（权重）	自评得分	偏差原因分析及改进措施	

产出指标	数量指标	培训天数	按培训计划开展，完成率100%	100%	20	20	围绕年度区委、区政府中心工作部署，根据年度干部教育培训计划安排，结合实际调整培训班次和期数。
	数量指标	组织培训班次	按培训计划开展，完成率100%	22期	15	15	围绕年度区委、区政府中心工作部署，根据年度干部教育培训计划安排，结合实际调整培训班次和期数。
	质量指标	培训合格率	90%	98%	15	15	
	质量指标	宣讲任务完成率	100%	100%	15	15	围绕区委、区政府的中心工作部署，根据区相关部门的需求开展宣传宣讲。
效益指标	社会效益	/	/	/	/	/	
	经济效益	/	/	/	/	/	
	生态效益	/	/	/	/	/	
	可持续影响指标	/	/	/	/	/	
满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训的学员满意度	90%	95%	15	15	
存在问题			干部培训经费年初预算数为103万元，调整后的预算数为263万元，实际支出数为256.79万元，预算调增金额较多，说明预算编制环节对资金实际使用情况预计不足。				
改进措施			下一步，建议合理规划预算支出，提升预算编制的科学性、准确性。对于经常性项目，加强横纵向沟通，编制详尽的预算使用明细，详细列出项目支出内容与资金测算过程。				
总分			99.52				