附件2-5

大岗镇人民政府2022年部门整体支出

绩效自评报告

一、基本情况

**（一）部门概况**

大岗镇人民政府是区政府/区委主管的基层镇一级政府。全镇总面积为90.07平方公里，辖内有25个行政村和6个社区居委会。设置行政单位2个；事业单位24个；其他单位8个。截至2022年12月31日，财供人数（编制总数）合计1034人，行政（参公）编制数101人，事业编制数933人。

主要职能包括：1、落实国家政策，严格依法行政，发挥经济管理职能，加强政策引导，制定发展规划，服务市场主体和营造发展环境，搞好市场监管，大力促进社会事业发展，发展镇村经济、文化和社会事业，提供公共服务，维护社会稳定，构建社会主义和谐社会。2、负责按计划组织本级财政收入和地方税收的征收，完成区下达的财政收支计划，不断培植税源，管好财政资金，增强财政实力。3、负责本行政区域内的公共安全、民政、计划生育、文化、教育、医疗卫生等社会公共服务事业的综合性工作。

1. **年度总体工作和重点工作任务**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻党中央决策部署和省、市、区工作要求，在镇党委的正确领导下，在镇人大的监督支持下，统筹疫情防控和经济社会发展，统筹发展和安全，坚决落实“疫情要防住、经济 要稳住、发展要安全”的重要要求，全面贯彻“三新一高”要求，推进大岗经济社会发展取得新成效。重点抓好以下七个方面工作：

1、坚持人民至上、生命至上，努力用最小的代价实现最大的防控效果。着眼于疫情防控进入新阶段，聚焦“保健康、防重症”，用心用情用力做好敬老院等重点机构以及独居老人、基础病患者、孕产妇等重点人群的服务保障工作，最大限度减少疫情对人民群众生产生活的影响。坚持“一盘棋”思维，抽调各部门和村居力量，组建“追阳”应急分队和“土流调”工作专班，完善应急预案，常态化开展疫情快速应急处置培训和演练，切实提高应急处置能力和水平，在党建网格、综治网格的基础上建立“防疫网格”，充分发挥“党建+网格”效能。全力做好健康监测酒店入境人员服务保障工作，在疫情防控中展现了大岗的责任担当。采取“固定接种+流动接种”“集中接种+上门问诊”等方式，打通疫苗接种“最后一公里”，不断提高疫苗接种便利性。辖内医疗机构按照“应开尽开、应接尽接”原则，开设发热门诊，全力保障群众就医需求。

2、坚持把抓好大规模迁移砍伐城市树木问题整改作为重要政治任务，动真碰硬全面纵深推进整改工作。深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神和省、市、区有关会议精神，通过召开会议、举办城市规划建设管理及历史文化保护传承系列专题培训班，做到统一思想认识、树牢正确政绩观，有效提高干部思想政治素质和业务工作水平。成立实体工作专班，全面完成整改任务中涉及我镇的 21 项任务整改、区人民检察院检察建议的18个问题整改，积极开展非物质文化遗产、市级工业遗产申报、区级文物申报和保护。

3、坚持积极应变、主动求变，经济高质量发展基础进一步打牢。充分发挥镇招商服务工作办公室作用，专人跟进服务落户穗港智造基地企业，协助基地企业解决工程纠纷问题，促进项目顺利复工；协助基地企业办理场地证明；主动对接供电、供水等部门，力促企业顺利投产。完善领导挂点联系重点企业制度，通过走访企业、举办政策宣讲会等，解决企业提出的临时地址办理、排污、用地、用电等问题，主动服务企业。成立专班负责“小升规”工作，走访掉规企业促重新上规，积极辅导新投产企业及时入统。镇属物业落实租金减免政策，以实际行动为企业纾困解难。全力推动放马村村镇工业集聚区更新改造项目和牛角岭工业区升级改造项目、牛角岭工业区升级改造项目、新联一、新联二村留用地选址优化工作，促进重大项目落地。

4、坚持规划先行、生态优先，城乡建设有力有序，城乡管理做精做细。配合区层面开展我镇国土空间规划“三区三线”划定，促进城镇开发边界进一步优化，实现集中连片布局，预留未来发展空间。积极协调狮子洋通道及桂阁大道大岗段优化方案落地。有序推进15项省、市、区重点征地拆迁任务，为重点项目落地提供用地保障。基本完成兴业路及潭山路改造、潭山中学扩建等13个建设项目。按时完成违法建设整治、违法用地图斑整治、“非农化”“非粮化”耕地流出问题图斑整改。全面开展第二轮中央生态环境保护督察 交办的案件“回头看”工作。加大治水力度，排查整治勾尾涌、中心河等7条长期监测为劣Ⅴ类河涌的工业污染源。完成6座环卫公厕升级改造并投入使用。

5、坚持问题导向、树牢底线思维，全力以赴防风险保安全护稳定。深化广东省信访工作示范镇创建成果，全力做好信访案件处置，确保党的二十大期间到中央、省、市“零上访”。开展党建引领城中村（北流村）治理工作、反走私反偷渡专项整治、打击“黄赌毒”违法犯罪，推进全民反诈专项行动，建设最小应急处置单元，推进“雪亮工程”信息化建设。持续加强防灾能力。严格落实国务院安委会安全生产十五条硬措施和“广东65条”措施，深入开展安全生产大检查，从源头上预防和减少事故发生。

6、坚持以民为本、共建共享，着力解决群众急难愁盼问题，民生福祉更加殷实。及时足额发放低保、孤儿供养金、临时救助、节日慰问金等各类补贴。提高教育资源供给，确保潭洲小学、北培高级中学（民办）顺利开学。织密就业保障网，及时跟踪了解在册登记高校毕业生就业情况并提供就业推介服务，实现就业率不低于90%。加快推进12座农业生产用电变电房修建，推动“百企兴百村”与“四小园”建设双结合。分别划拨帮扶资金60万元、50万元援助贵州省紫云县大营镇芭茅村、百花村及湛江市徐闻县前山镇，助推乡村发展。

7、坚持自我革命、依法行政，政府治理能力和水平不断提升。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣贯彻落实党中央决策部署。自觉接受人大依法监督，100%办复人大代表意见建议。推进政务服务智慧化，搭建“大岗便民”平台，提供24小时智能AI客服，实现业务咨询不打烊。有序推进广州市法治镇创建工作，打造岗城小学省级青少年法治文化基地。以钉钉子精神纠治“四风”，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚持常态化过“紧日子”，推动审计监督全覆盖，扎实做好督查督办，政府作风持续转变。

1. **部门整体收支情况**

广州市南沙区大岗镇人民政府2022年度年初结转和结余16,815.74万元，本年收入119,269.83万元，本年支出120,514.11万元，年末结转和结余15,571.46万元。

本年收入119,269.83万元，包括一般公共预算财政拨款收入81,981.85万元、政府性基金预算财政拨款收入33,193.07万元、事业收入1,059.07万元、其他收入3,035.84万元。

本年支出120,514.11万元，具体支出情况如下：1.基本支出35,228.52万元，较上年决算数减少34,477.95万元，下降49.46%。主要变动情况：本年度厉行节约，从严控制基本支出经费开支,加上本年度全镇的雇员的人员经费都按区要求统一调整到项目支出中。所以本年度基本支出下降较大。2.项目支出85,285.59万元，较上年决算数增加13,378.96万元，增长18.21%。主要变动情况：本年度镇雇员的人员经费按区要求统一调整至项目支出中，所以本年度项目支出增加较大。

**（四）部门整体绩效管理情况**

为构建以绩效目标为基础和导向，以绩效跟踪评估监控为主线，以绩效评价为手段，以结果应用为保障，以改进预算管理、节约运行成本、提高公共产品质量和公共服务水平为目标的全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，我镇按要求制定了《广州市南沙区大岗镇项目支出绩效评价工作规程》《广州市南沙区大岗镇预算绩效管理结果应用规程》《广州市南沙区大岗镇预算绩效目标管理办法》《广州市南沙区大岗镇预算绩效运行监控工作规程》等绩效管理制度。在镇级预算编制工作中，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，全面实施绩效管理，完善预算绩效管理流程，扩大预算绩效管理范围，加强评价结果运用，努力盘活存量、用好增量，提高财政资源配置效率和使用效益。对镇委镇政府关注度高，涉及我镇经济社会发展重要领域和关键环节的重大支出项目开展绩效评估。按照“指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配”的原则，对预算单位编制的绩效目标进行审核。在预算执行期间，预算单位采取项目跟踪、数据核查和汇总分析等方式，对绩效目标的实现程度和预算执行进度实行“双监控”，定期对绩效运行监控信息进行收集、审核、分析、汇总、填报，并及时向镇财政办报告。财政办根据工作需要，选择贯彻国家重大方针政策和决策部署，镇委镇政府重点安排的项目，以及覆盖面广、社会关注度高、影响力大、实施期长的项目（政策），委托第三方机构进行客观、公正的评价，出具绩效评价报告，并对绩效评价结果进行应用。

二、综合评价分析

**（一）自评结论综述**

2022年大岗镇人民政府部门整体支出绩效自评综合得分95.64分，其中管理效能40.65分，履职效能54.99分。具体情况详见表1-1。

表1-1 部门整体支出绩效自评综合评价结论一览表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **一级指标** | 权重 | **得分** |
| 管理效能 | 45 | 40.65 |
| 履职效能 | 55 | 54.99 |
| 综合得分 | 100 | 95.64 |

1. **各项工作任务绩效目标完成情况分析**

1、管理效能

管理效能类指标包括5个二级指标，20个三级指标，权重分45分，实际得分40.65分。各类绩效指标分值如表2-1所示。

表2-1 管理效能指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 管理效能 | 45 | 资金管理 | 16 | 12.2 |
| 采购管理 | 3 | 2.99 |
| 信息公开管理 | 4 | 4 |
| 资产管理 | 4 | 3.5 |
| 绩效管理 | 18 | 17.96 |
| **指标权重、得分小计** | **45** | **40.65** |

（1）资金管理

资金管理类指标包括6个三级指标，权重分16分，实际得分12.2分。各绩效指标分值如表2-2所示。

表2-2 资金管理指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 资金管理 | 16 | 预算完成率 | 2 | 0 |
| 部门预算编制情况 | 3 | 3 |
| 财政拨款收入预决算差异率 | 2 | 0.54 |
| 一般公共预算支出年度平均执行率 | 4 | 3.66 |
| 结转结余率 | 2 | 2 |
| 部门预算及财务管理制度健全性 | 3 | 3 |
| **指标权重、得分小计** | **16** | **12.2** |

 ①预算完成率

预算完成率反映和考核部门（单位）预算完成程度，指标权重2分，实际得分0分。2022年全年预算数139,125.42万元，全年执行数120,514.11万元，预算完成率86.62%。根据评分标准，因预算完成率低于90%，本指标实际得分为0分。

②部门预算编制情况

部门预算编制情况反映部门（单位）预算编制的准确性、及时性，对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况，指标权重3分，实际得分3分。2022年度预算编制单位人员信息、资产信息等基础信息准确完整，得1分；部门预算编制在规定时间报送区财政局审核，得1分；部门对申请新增预算的入库项目已按《转发〈广州市本级重大政策和项目财政立项预算评估管理办法（试行）〉的通知》的程序和内容开展立项预算评估，得1分。根据评分标准，本指标实际得分3分。

③财政拨款收入预决算差异率

财政拨款收入预决算差异率反映部门（单位）收入预算编制的准确性，指标权重2分，实际得分0.54分。2022年全年财政拨款收入决算数115,174.92万元，财政拨款收入调整预算数134,861.62万元，财政拨款收入预决算差异率14.60%。根据评分标准，本指标实际得分0.54分。

④一般公共预算支出年度平均执行率

一般公共预算支出年度平均执行率反映部门预算资金支出进度，指标权重4分，实际得分3.66分。2022年全年，财政部门通报部门各季度一般公共预算支出年度平均执行率为91.59%。根据评分标准，本指标实际得分3.66分。

⑤结转结余率

结转结余率反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度，指标权重2分，实际得分2分。2022年末财政拨款结转和结余决算数5,216.73万元，年初财政拨款结转和结余收入决算数6,246.20万元，一般公共预算财政拨款决算数81,981.85万元，政府性基金预算财政拨款决算数33,193.07万元，结转结余率4.3%。根据评分标准，本指标实际得分2分。

⑥部门预算及财务管理制度健全性

部门预算及财务管理制度健全性反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况，指标权重3分，实际得分3分。已制定《大岗镇财政资金预算管理工作实施方案》《大岗镇公务用车管理制度》《非政府采购自行购买的操作流程》等，制度合法、合规、完整，并得到有效执行。根据评分标准，本指标实际得分3分。

（2）采购管理

采购管理类指标包括2个三级指标，权重分3分，实际得分2.99分。各绩效指标分值如表2-3所示。

表2-3 采购管理指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 采购管理 | 3 | 政府采购政策落实 | 2 | 2 |
| 政府采购执行率 | 1 | 0.99 |
| **指标权重、得分小计** | **3** | **2.99** |

①政府采购政策落实

政府采购政策落实反映和考核部门（单位）部门落实中小企业政策执行情况，指标权重2分，实际得分2分。2022年度，政府采购已全面落实中小企业政策，符合《政府采购促进中小企业发展管理办法》第六条、第七条、第八条、第九条、第十二条、第十八条、第十九条等规定。根据评分标准，本指标实际得分2分。

②政府采购执行率

政府采购执行率反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况，指标权重1分，实际得分0.99分。2022年度采购计划金额合计17,630万元，实际采购金额合计17,540.27万元，政府采购执行率99.49%。根据评分标准，本指标实际得分0.99分。

（3）信息公开管理

信息公开管理类指标包括2个三级指标，权重分4分，实际得分4分。各绩效指标分值如表2-4所示。

表2-4 信息公开管理指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 信息公开管理 | 4 | 预决算信息公开合规性 | 2 | 2 |
| 绩效信息公开情况 | 2 | 2 |
| **指标权重、得分小计** | **4** | **4** |

 ①预决算信息公开合规性

预决算信息公开合规性反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况，指标权重2分，实际得分2分。部门预算、决算已按规定内容、在规定时限和范围内公开。根据评分标准，本指标实际得分2分。

②绩效信息公开情况

绩效信息公开到位情况反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况，指标权重2分，实际得分2分。绩效目标、绩效自评资料已按规定时间在单位门户网站公开。根据评分标准，本指标实际得分2分。

（4）资产管理

资产管理类指标包括3个三级指标，权重分4分，实际得分3.5分。各绩效指标分值如表2-5所示。

表2-5 资产管理指标得分表

| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| --- | --- | --- |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 资产管理 | 4 | 资产管理制度健全性 | 1 | 1 |
| 资产管理 | 4 | 资产账务核对情况 | 1 | 1 |
| 固定资产利用率 | 2 | 1.5 |
| **指标权重、得分小计** | **4** | **3.5** |

 ①资产管理制度健全性

资产管理制度健全性反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况，指标权重1分，实际得分1分。已制定《广州市南沙区大岗镇行政事业单位国有资产使用管理办法》，制度合法、合规、完整，并得到有效执行。根据评分标准，本指标实际得分1分。

②资产账务核对情况

资产账务核对情况反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况，指标权重1分，实际得分1分。2022年度，各资产负债日的资产账与财务账、部门决算资产负债简表相符。根据评分标准，本指标实际得分1分。

③固定资产利用率

固定资产利用率反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度，指标权重2分，实际得分1.5分。2022年末，固定资产利用率大于75%。根据评分标准，本指标实际得分1.5分。

（5）绩效管理

绩效管理类指标包括7个三级指标，权重分18分，实际得分17.96分。各绩效指标分值如表2-6所示。

表2-6 绩效管理指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 绩效管理 | 18 | 绩效管理制度建设 | 3 | 3 |
| 绩效目标合理性 | 2 | 2 |
| 绩效指标明确性 | 2 | 2 |
| 绩效指标构建 | 3 | 3 |
| 绩效目标完成率 | 2 | 1.96 |
| 绩效监控和绩效评价开展情况 | 4 | 4 |
| 绩效结果应用 | 2 | 2 |
| **指标权重、得分小计** | **18** | **17.96** |

 ①绩效管理制度建设

绩效管理制度建设反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况，指标权重3分，实际得分3分。已制定《广州市南沙区大岗镇预算绩效管理办法》《广州市南沙区大岗镇预算绩效目标管理办法》《广州市南沙区大岗镇预算绩效运行监控工作规程》《广州市南沙区大岗镇项目支出绩效评价工作规程》《广州市南沙区大岗镇预算绩效管理结果应用规程》等制度，相关制度包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面，明确了部门主管专项资金管理办法，并体现了绩效管理要求，明确了机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求。根据评分标准，本指标实际得分3分。

②绩效目标合理性

绩效目标合理性反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性，指标权重2分，实际得分2分。整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能，能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划，整体绩效目标能分解成具体工作任务，与本年度部门预算资金相匹配。根据评分标准，本指标实际得分2分。

③绩效指标明确性

绩效指标明确性反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况，指标权重2分，实际得分2分。绩效指标中包含能够明确体现部门履职效果的社会经济效益指标，绩效指标具有清晰、可衡量的指标值，绩效指标包含可量化的指标，目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况。根据评分标准，本指标实际得分2分。

④绩效指标构建

绩效指标构建反映部门构建适合本行业的绩效指标和标准体系情况，指标权重3分，实际得分3分。部门已自行设立绩效指标和标准体系，且符合科学合理、细化量化、可比可测、可操作性强的要求，并根据实际情况动态管理。根据评分标准，本指标实际得分3分。

⑤绩效目标完成率

绩效目标完成率反映部门整体支出绩效目标的实现程度，指标权重2分，实际得分1.96分。2022年，部门整体支出绩效目标申报表申报目标数45个，已实现目标数44个，绩效目标完成率97.78%。根据评分标准，本指标实际得分1.96分。

⑥绩效监控和绩效评价开展情况

绩效监控和绩效评价开展情况反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况，指标权重4分，实际得分4分。2022年，已按要求开展部门整体支出绩效监控，能及时报送相关部门整体支出绩效监控材料（自评表、自评报告、相关佐证材料），已按要求开展部门整体支出绩效自评，能及时报送相关部门整体支出绩效自评材料。根据评分标准，本指标实际得分4分。

⑦绩效结果应用

绩效结果应用反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况，指标权重2分，实际得分2分。2022年，部门能及时反馈处理监控预警提醒信息，能及时将重点评价整改情况反馈财政办，对预算执行较慢、自评结果较差的项目，均深入分析及说明原因，提出整改措施和解决办法，已建立绩效评价结果与本单位预算编制管理相挂钩的工作机制。根据评分标准，本指标实际得分2分。

2、履职效能

履职效能类指标包括9个二级指标，46个三级指标，权重分55分，实际得分54.99分。各类绩效指标分值如表2-7所示。

表2-7 履职效能指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 履职效能 | 55 | 新冠疫情防控 | 5 | 5 |
| 城乡建设管理 | 2 | 2 |
| 大规模迁移砍伐城市树木问题整改 | 3 | 3 |
| 综合行政执法和审批服务 | 5 | 5 |
| 农村市场经济发展 | 13 | 12.99 |
| 综合治理工作 | 11 | 11 |
| 公共服务工作 | 7 | 7 |
| 综合治理工作 | 4 | 4 |
| 工作表现加减分 | 5 | 5 |
| **指标权重、得分小计** | **55** | **54.99** |

（1）新冠疫情防控

新冠疫情防控指标包括5个三级指标，权重分5分，实际得分5分。各绩效指标分值如表2-8所示。

表2-8 新冠疫情防控指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 新冠疫情防控 | 5 | “追阳”应急分队和“土流调”工作专班规模 | 1 | 1 |
| 储备防疫应急车辆 | 1 | 1 |
| 建立 “防疫网格” | 1 | 1 |
| 开展疫苗接种进村（社区）专场 | 1 | 1 |
| 全镇全人群全程免疫完成率 | 1 | 1 |
| **指标权重、得分小计** | **5** | **5** |

 ①“追阳”应急分队和“土流调”工作专班规模

“追阳”应急分队和“土流调”工作专班规模，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“≧100人”，大岗镇已按计划组建 100 人“追阳”应急分队和“土流调”工作专班开展新冠疫情防控。根据评分标准，本指标实际得分1分。

②储备防疫应急车辆

储备防疫应急车辆，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“≧280辆”，大岗镇实际储备防疫应急车辆297 辆。根据评分标准，本指标实际得分1分。

③建立“防疫网格”

建立“防疫网格”，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“≧124个”，大岗镇实际在党建网格、综治网格的基础上建立“防疫网格”124个。根据评分标准，本指标实际得分1分。

④开展疫苗接种进村（社区）专场

开展疫苗接种进村（社区）专场，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“≧100场”，2022年累计开展疫苗接种进村（社区）专场105场。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑤全镇全人群全程免疫完成率

全镇全人群全程免疫完成率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“100%”，2022年度，全镇全人群全程免疫完成率达117.5%，在全市176个镇街中排名第十。根据评分标准，本指标实际得分1分。

（2）城乡建设管理

城乡建设管理指标包括2个三级指标，权重分2分，实际得分2分。各绩效指标分值如表2-9所示。

表2-9 城乡建设管理指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 城乡建设管理 | 2 | 推进省、市、区重点征地拆迁任务 | 1 | 1 |
| 创建十八罗汉山森林公园国家 3A 级旅游景区 | 1 | 1 |
| **指标权重、得分小计** | **2** | **2** |

 ①推进省、市、区重点征地拆迁任务

推进省、市、区重点征地拆迁任务，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“15项”，2022年度，大岗镇有序推进15 项省、市、区重点征地拆迁任务，完成狮子洋通道项目约1256亩征地前期数据核查工作，按时完成地铁18号线、横栏东水闸、花鱼涌水闸等多个重点项目共约40亩土地收储和青苗补偿，征拆河涌综合整治等项目涉及房屋约150户，为重点项目落地提供了用地保障。根据评分标准，本指标实际得分1分。

②创建十八罗汉山森林公园国家 3A 级旅游景区

创建十八罗汉山森林公园国家 3A 级旅游景区，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“2022年度”，2022年1月22日，十八罗汉山森林公园被确定为国家3A级旅游景区。根据评分标准，本指标实际得分1分。

（3）大规模迁移砍伐城市树木问题整改

大规模迁移砍伐城市树木问题整改指标包括3个三级指标，权重分3分，实际得分3分。各绩效指标分值如表2-10所示。

表2-10 大规模迁移砍伐城市树木问题整改指标得分表

| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| --- | --- | --- |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 大规模迁移砍伐城市树木问题整改 | 3 | 完成大规模迁移砍伐城市树木问题整改任务 | 1 | 1 |
| 大规模迁移砍伐城市树木问题整改 | 3 | 区人民检察院检察建议整改问题 | 1 | 1 |
| 完成古树名木保护数量 | 1 | 1 |
| **指标权重、得分小计** | **3** | **3** |

 ①完成大规模迁移砍伐城市树木问题整改任务

完成大规模迁移砍伐城市树木问题整改任务，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“21项”，大岗镇2022年度成立实体工作专班，挂图作战、对账销号，整改任务中涉及的 21 项任务事项均已完成整改。根据评分标准，本指标实际得分1分。

②区人民检察院检察建议整改问题

区人民检察院检察建议整改问题，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“18个”，2022年已全面完成区人民检察院检察建议的18个问题整改落实工作，及时排除影响古树名木生长的不利因素。根据评分标准，本指标实际得分1分。

③完成古树名木保护数量

完成古树名木保护数量，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“40棵”，大岗镇已制定和完善绿化保护、文物管理等工作制度，开展新一轮古树名木资源普查，投入超 117万元对43棵古树名木和上村列圣宫等文物单位完善保护措施。根据评分标准，本指标实际得分1分。

（4）综合行政执法和审批服务

综合行政执法和审批服务指标包括3个三级指标，权重分5分，实际得分5分。各绩效指标分值如表2-11所示。

表2-11 综合行政执法和审批服务指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 综合行政执法和审批服务 | 5 | 整治违法建设 | 2 | 2 |
| 整治违法用地图斑 | 2 | 2 |
| 完成“非农化”“非粮化”耕地流出问题图斑整改 | 1 | 1 |
| **指标权重、得分小计** | **5** | **5** |

 ①整治违法建设

整治违法建设，指标权重2分，实际得分2分。年度指标值为“25万平方米”，2022年度实际完成违法建设整治 25.16万平方米。根据评分标准，本指标实际得分2分。

②整治违法用地图斑

整治违法用地图斑，指标权重2分，实际得分2分。年度指标值为“7万平方米”，2022年度实际完成违法用地图斑整治约 7.1 万平方米。根据评分标准，本指标实际得分2分。

③完成“非农化”“非粮化”耕地流出问题图斑整改

完成“非农化”“非粮化”耕地流出问题图斑整改，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“700亩”，2022年度实际完成723.13亩“非农化”“非粮化”耕地流出问题图斑整改。根据评分标准，本指标实际得分1分。

（5）农村市场经济发展

农村市场经济发展指标包括11个三级指标，权重分13分，实际得分12.99分。各绩效指标分值如表2-12所示。

表2-12 农村市场经济发展指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 农村市场经济发展 | 13 | 修建农业生产用电变电房 | 1 | 1 |
| “百企兴百村”签约企业 | 1 | 1 |
| 镇级“三资”交易成交项目溢价率 | 1 | 1 |
| 划拨帮扶资金 | 1 | 1 |
| 排查整治勾尾涌、中心河等 7 条长期监测为劣Ⅴ类河涌的工业污染源 | 1 | 1 |
| 完成环卫公厕升级改造 | 1 | 1 |
| 排水单元达标创建验收达标率 | 1 | 0.99 |
| 农业相关补贴发放及时率 | 1 | 1 |
| 城乡环境卫生状况 | 1 | 1 |
| 群众对环境卫生的满意度 | 2 | 2 |
| 乡村振兴工作群众满意度 | 2 | 2 |
| **指标权重、得分小计** | **13** | **12.99** |

 ①修建农业生产用电变电房

修建农业生产用电变电房，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“12座”，2022年度累计修建12座农业生产用电变电房。根据评分标准，本指标实际得分1分。

②“百企兴百村”签约企业

“百企兴百村”签约企业，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“50家”，2022年度，已有51家企业与村签订协议，绿成餐饮、扬翔风行食品、青青农业公司3家企业获区2022年度“百企兴百村”示范单位称号。根据评分标准，本指标实际得分1分。

③镇级“三资”交易成交项目溢价率

镇级“三资”交易成交项目溢价率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“≧5%”，2022年度，镇级“三资”交易成交项目153宗，成交价总额4,674.25万元，溢价451.87万元，镇级“三资”交易成交项目溢价率达10.7%，有效促进农民增收。根据评分标准，本指标实际得分1分。

④划拨帮扶资金

划拨帮扶资金，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“110万元”，2022年度，分别划拨帮扶资金60万元、50万元援助贵州省紫云县大营镇芭茅村、百花村及湛江市徐闻县前山镇，助推乡村发展。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑤排查整治勾尾涌、中心河等7条长期监测为劣Ⅴ类河涌的工业污染源

排查整治勾尾涌、中心河等7条长期监测为劣Ⅴ类河涌的工业污染源，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“103家”，2022年度，大岗镇加大治水力度，排查整治勾尾涌、中心河等7条长期监测为劣Ⅴ类河涌的工业污染源103家。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑥完成环卫公厕升级改造

完成环卫公厕升级改造，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“6座”，2022年度，完成6座环卫公厕升级改造并投入使用，有效提升城乡生活品质。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑦排水单元达标创建验收达标率

排水单元达标创建验收达标率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“100%”，2022年度，开展排水单元达标创建，已完成施工656宗，施工达标率99.70%，验收达标率99.09%。根据评分标准，本指标实际得分0.99分。

⑧农业相关补贴发放及时率

农业相关补贴发放及时率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“100%”，2022年度，大岗镇已及时拨付农业相关补贴，提高农民渔民收入，农业相关补贴发放及时率达100%。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑨城乡环境卫生状况

城乡环境卫生状况，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“优、良”，2022年度，大岗镇获广东省爱卫办重新确认为“广东省卫生镇（2022-2024）”；2023年4月10日，中共广东省委农村工作领导小组办公室、广东省农业农村厅 广东省乡村振兴局《关于2022年广东省乡村治理示范村镇创建单位名单及历年示范村镇动态监测结果的公示》，大岗镇为2022年广东省乡村治理示范镇，乡村发展充满活力，村容村貌整洁优美；2022年度，大岗镇环卫工作正常开展，据公开渠道查询，未发生环境污染事故。城乡环境卫生状况评价为优。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑩群众对环境卫生的满意度

群众对环境卫生的满意度，指标权重2分，实际得分2分。年度指标值为“≧85%”，2022年度，开展“您对城区道路清洁卫生情况满意吗？您对农村环境卫生保洁服务满意吗？您对农村公厕的环境卫生满意吗？您对环卫洒水车、清扫车作业是否满意？您认为垃圾清扫及时吗？您认为垃圾清运及时吗？有无垃圾长期堆积的现象？您认为环境卫生方面的投诉处理及时吗？您对环卫设施（参示桩、护栏、垃圾箱、垃圾桶等）设置与维护是否满意？您对本镇环境卫生总体满意度是？”调查，共有573人接受调查，通过对问卷进行统计、核算，最终得出大岗镇社卫服务满意度调查问卷实际总得分为50790分，问卷总分为100分×573份=57300分。满意度=（问卷实际总得分/问卷总分）×100%=（50790分/57300分）×100%=88.64%。根据评分标准，本指标实际得分2分。

⑪乡村振兴工作群众满意度

乡村振兴工作群众满意度，指标权重2分，实际得分2分。年度指标值为“≧80%”，2022年度，开展“您认为大岗镇对农业农村的重视程度如何？您对大岗镇乡村振兴工作的总体情况是否满意？”调查，共有1213人接受调查，通过对问卷进行统计、核算，最终得出大岗镇乡村振兴工作群众满意度调查问卷实际总得分为100016分，问卷总分为 100分×1213份=121300分。乡村振兴工作群众满意度=（问卷实际总得分/问卷总分）×100%=（100016分/121300分）×100%=82.45%。根据评分标准，本指标实际得分2分。

（6）综合治理工作

综合治理工作指标包括10个三级指标，权重分11分，实际得分11分。各绩效指标分值如表2-13所示。

表2-13 综合治理工作指标得分表

| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| --- | --- | --- |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 综合治理工作 | 11 | 党的二十大期间社会稳定 | 2 | 2 |
| 开展党建引领城中村治理工作 | 1 | 1 |
| 综合治理工作 | 11 | 社区戒毒、社区康复人员报到率 | 1 | 1 |
| 社区戒毒、社区康复人员执行率 | 1 | 1 |
| 在河岸重点区域设置反走私反偷渡执勤点 | 1 | 1 |
| 建设最小应急处置单元 | 1 | 1 |
| “雪亮工程”信息化建设，新建高清视频监控 | 1 | 1 |
| 区政府挂牌督办的江滘社区、绿庭雅苑二期火灾隐患整改工作 | 1 | 1 |
| 企业安全生产大检查 | 1 | 1 |
| 辖区内发生重大安全事故次数 | 1 | 1 |
| **指标权重、得分小计** | **11** | **11** |

 ①党的二十大期间社会稳定

党的二十大期间社会稳定，指标权重2分，实际得分2分。年度指标值为“党的二十大期间到中央、省、市‘零上访’”，党的二十大期间大岗镇未发生居民到中央、省、市上访的事件。根据评分标准，本指标实际得分2分。

②开展党建引领城中村治理工作

开展党建引领城中村治理工作，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“1个”，2022年度已开展党建引领城中村（北流村）治理工作，安装高清视频摄像头51个，提升治安防控体系，修复破损路面，划定车位150个，推进配电房建设，解决群众出行难、停车难、用电难等问题。根据评分标准，本指标实际得分1分。

③社区戒毒、社区康复人员报到率

社区戒毒、社区康复人员报到率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“100%”，实际完成值“100%”。根据评分标准，本指标实际得分1分。

④社区戒毒、社区康复人员执行率

社区戒毒、社区康复人员执行率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“100%”，实际完成值“100%”。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑤在河岸重点区域设置反走私反偷渡执勤点

在河岸重点区域设置反走私反偷渡执勤点，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“13个”，2022年度，大岗镇深入开展反走私反偷渡专项整治，投入387.6万元在重点路段设置限高架、探照灯、视频监控、值守岗亭等物防设备，在河岸重点区域设置执勤点 13 个，并配齐配足巡防员力量。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑥建设最小应急处置单元

建设最小应急处置单元，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“146个”，2022年度，大岗镇建设最小应急处置单元146个，有效将治安案件、消防隐患遏制在萌芽状态。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑦“雪亮工程”信息化建设，新建高清视频监控

“雪亮工程”信息化建设，新建高清视频监控，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“500个”，2022年度，大岗镇推进“雪亮工程”信息化建设，新建高清视频监控 500个。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑧区政府挂牌督办的江滘社区、绿庭雅苑二期火灾隐患整改工作

区政府挂牌督办的江滘社区、绿庭雅苑二期火灾隐患整改工作，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“顺利完成并销案摘牌”，2022年度，区政府挂牌督办的江滘社区、绿庭雅苑二期完成火灾隐患整改工作，顺利完成销案摘牌。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑨企业安全生产大检查

企业安全生产大检查，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“5000家次”，2022年度，大岗镇严格落实国务院安委会安全生产十五条 硬措施和“广东65条”措施，深入开展安全生产大检查，累计检查企业5433家次，整改安全隐患11635宗，行政处罚41宗共68万元，从源头上预防和减少了事故发生。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑩辖区内发生重大安全事故次数

辖区内发生重大安全事故次数，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“0次”，2022年度，大岗镇未发生重大事故。根据评分标准，本指标实际得分1分。

（7）公共服务工作

公共服务工作指标包括7个三级指标，权重分7分，实际得分7分。各绩效指标分值如表2-14所示。

表2-14 公共服务工作指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 公共服务工作 | 7 | 民生保障补贴资金发放及时率 | 1 | 1 |
| 新增中小学学位 | 1 | 1 |
| 在册登记高校毕业生就业率 | 1 | 1 |
| 输送高素质兵员 | 1 | 1 |
| 人大代表意见建议办复率 | 1 | 1 |
| 社工服务站工作人员配置到位率 | 1 | 1 |
| 社工站服务对象满意度 | 1 | 1 |
| **指标权重、得分小计** | **7** | **7** |

①民生保障补贴资金发放及时率

民生保障补贴资金发放及时率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“100%”，2022年度，大岗镇及时足额发放低保、孤儿供养金、临时救助、节日慰问金等各类补贴596万元，民生保障补贴资金发放及时率100%。根据评分标准，本指标实际得分1分。

②新增中小学学位

新增中小学学位，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“380个”，2022年度，大岗镇潭洲小学、北培高级中学（民办）顺利开学，新增中小学学位380个。根据评分标准，本指标实际得分1分。

③在册登记高校毕业生就业率

在册登记高校毕业生就业率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“≧90%”，2022年度，大岗镇织密就业保障网，及时跟踪了解194名在册登记高校毕业生就业情况并提供就业推介服务，实现就业178人，就业率 91.75%。根据评分标准，本指标实际得分1分。

④输送高素质兵员

输送高素质兵员，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“37名”，2022年度，大岗镇完成上级武装部门下达的征兵任务，为部队输送37名高素质兵员，大学生征集比例达95%。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑤人大代表意见建议办复率

人大代表意见建议办复率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“100%”，2022年度，大岗镇人民政府自觉接受人大依法监督，办复人大代表意见建议23件，人大代表意见建议办复率100%。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑥社工服务站工作人员配置到位率

社工服务站工作人员配置到位率，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“100%”，2022年度，大岗镇协议约定配置工作人员51人、专业人员32人、专业督导人员6人，截止2022年6月30日实际到位56人、35人、9人，截止2022年12月31日实际到位52人、42人、8人。根据评分标准，本指标实际得分1分。

⑦社工站服务对象满意度

社工站服务对象满意度，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“≧90%”，2022年度，开展“您对社工服务工作者的服务态度是否满意？您对社工服务工作者的服务效果是否满意？您对社工服务的内容是否满意？您认为社工服务站对投诉处理是否及时？您对社工服务工作者的服务时间安排是否满意？您对本镇社工服务的总体情况是否满意？”调查，共有1872人接受调查，通过对问卷进行统计、核算，最终得出大岗镇社工服务站满意度调查问卷实际总得分为174736.5分，问卷总分为100 分×1872份=187200分。满意度=（问卷实际总得分/问卷总分）×100%=（174736.5分/187200分）×100%=93.34%。根据评分标准，本指标实际得分1分。

（8）党建及文化宣传工作

党建及文化宣传工作指标包括4个三级指标，权重分4分，实际得分4分。各绩效指标分值如表2-15所示。

表2-15 党建及文化宣传工作指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 工作表现加减分 | 4 | 慰问困难党员和老党员 | 1 | 1 |
| 举办活动 | 1 | 1 |
| 新建党建大喇叭 | 1 | 1 |
| 建设和完善党群服务驿站 | 1 | 1 |
| **指标权重、得分小计** | **4** | **4** |

①慰问困难党员和老党员

慰问困难党员和老党员，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“155人”，2022年春节前、中秋、七一共慰问31个村（居）困难党员和老党员3次，分别慰问155人、156人、155人，每人每次发放慰问金500元，每次发放慰问品1份。根据评分标准，本指标实际得分1分。

②举办活动

举办活动，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“≧3场”，2022年度，大岗镇举办“庙贝村党员服务驿站揭牌仪式暨党群服务队统一行动日活动”“领略乡村情、奋进振兴路——‘魅力大岗2.0’专场活动”“奋进新征程，坚守‘心’起点——大岗镇举办庆祝建党101周年纪念大会暨新沙村党心乡情小展馆揭牌仪式”“‘笔试+拓展’‘个人+团队’‘知识+体能’党务工作者技能竞赛”共4场活动。根据评分标准，本指标实际得分1分。

③新建党建大喇叭

新建党建大喇叭，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“69个”，2022年度，大岗镇新建党建大喇叭69个。根据评分标准，本指标实际得分1分。

④建设和完善党群服务驿站

建设和完善党群服务驿站，指标权重1分，实际得分1分。年度指标值为“3 个”，2022年度，大岗镇新建新联二村、庙贝村两个党员服务驿站，打造十八罗汉山党群服务驿站。根据评分标准，本指标实际得分1分。

（9）工作表现加减分

工作表现加减分类指标包括1个三级指标，权重分5分，实际得分5分。各绩效指标分值如表2-16所示。

表2-16 工作表现加减分指标得分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | 得分 |
| **名称** | 权重 | **名称** | 权重 |
| 工作表现加减分 | 5 | 工作受表彰或批评 | 5 | 5 |
| **指标权重、得分小计** | **5** | **5** |

工作受表彰或批评

工作受表彰或批评，指标权重5分，实际得分5分。2022年度，部门预算编制及执行等工作未受到财政部门表扬或批评，无加分项和扣分项。根据评分标准，本指标实际得分5分。

1. **各重点任务项目支出完成情况分析**

1、2022年环卫服务项目

2022年度年初预算2,423.56万元，年中调整后预算2,355.82万元，资金来源为大岗镇财政资金，2022年度已使用资金2,332.93万元，预算执行率99.03%。2022年度，大岗镇环卫工作正常开展，获广东省爱卫办重新确认为“广东省卫生镇（2022-2024）”。2023年4月10日，中共广东省委农村工作领导小组办公室、广东省农业农村厅 广东省乡村振兴局《关于2022年广东省乡村治理示范村镇创建单位名单及历年示范村镇动态监测结果的公示》，大岗镇为2022年广东省乡村治理示范镇，乡村发展充满活力，村容村貌整洁优美。经调查，群众对区域环境卫生的满意度达88.64%。

2、2022年度乡村振兴工作经费

2022年度年初预算796万元，年中未调整预算，资金来源为大岗镇财政资金，2022年度已使用资金762.11万元，预算执行率95.74%。2022年度乡村振兴工作经费项目正常开展，绩效情况良好，基本完成了计划目标。2022年度，南沙区乡村振兴局对大岗镇2022年度乡村振兴工作考核得分为95分。2022年大岗镇获“广东省乡村治理示范镇”称号，乡村发展充满活力，村容村貌整洁优美。经调查，乡村振兴战略知晓率达85.08%，乡村振兴工作群众满意度达82.45%。

3、2022年度基层运营专项经费

2022年度年初预算669万元，年中调整后预算656.55万元，资金来源为大岗镇财政资金，2022年度已使用资金596.77万元，预算执行率90.89%。2022年度基层运营专项经费项目总体组织规范，开展情况良好，基本完成了计划目标，按标准发放和拨付了村（居）监委会成员工作补贴216.02万元，保障了各村（居）监委会正常运行，监委会成员综合称职率达92.42%；为191名村两委监委会成员购买人身意外保险，为村两委监委会成员解除后顾之忧；通过政府购买服务方式，由社会工作服务机构承接运营社工服务站，社工服务站2021至2022年度末期、2022年至2023年度中期评估等级均为良好，有效满足了人民群众不断增长的个性化、多样化社会服务需求；按要求设置和更换镇村（居）地名标志牌9块，适应城乡建设、经济社会发展、人民生活和国内外交往的需要，保护和传承地名文化。经调查，社工站服务对象满意度达93.34%。

1. **主要工作成效**

2022 年是大岗发展进程中极具考验、极不平凡的一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻党中央决策部署和省、市、区工作要求，在镇党委的正确领导下，在镇人大的监督支持下，统筹疫情防控和经济社会发展，统筹发展和安全，坚决落实“疫情要防住、经济 要稳住、发展要安全”的重要要求，全面贯彻“三新一高”要求，推进大岗经济社会发展取得新成效。

1. 用最小的代价实现最大的防控效果。疫情防控进入新阶段，大岗镇实现防控转段平稳有序，全面强化应急处置，疫苗接种提速增效，救治能力全面提升。在做好本镇防控工作的同时，由镇领导带队，派出干部职工、村（社区）业务骨干、志愿者906人次驰援海珠区及兄弟镇街，出色完成扫楼、配送生活物资、协助转运等工作，成为抗疫前线一道靓丽风景线，得到上级和群众一致认可。
2. 大规模迁移砍伐城市树木问题整改全面纵深推进。深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神和省、市、区有关会议精神，通过召开会议、举办城市规划建设管理及历史文化保护传承系列专题培训班，做到统一思想认识、树牢正确政绩观，有效提高干部思想政治素质和业务工作水平。成立专班，全面完成整改任务中涉及本镇的21项任务事项，制定和完善绿化保护、文物管理等工作制度，启动新一轮古树名木资源普查，投入超117万元对43棵古树名木和上村列圣宫等文物单位完善保护措施。全面完成区人民检察院检察建议的18个问题整改落实工作，及时排除影响古树名木生长的不利因素。罉塘潭古采石场成功申报市级工业遗产保护名录，积极开展杨财生烈士墓等6处登记保护单位申报区级文物和“十八罗汉石传说”“石磨打造工艺”申报非物质文化遗产工作，不断提高历史文化资源保护力度。
3. 经济发展承压前行。面对需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力和疫情冲击，全镇经济承压前行，规上工业企业从2021年82家增至105家，广东芬尼克兹节能设备有限公司获得工信部授予制造业单项冠军，新增23家省级专精特新企业、58家市级创新型企业，31家企业高新技术企业资格认定获得受理，经济高质量发展的基础进一步夯实。全年完成规上工业企业产值94.28亿元。推动穗港智造基地开发建设步伐加快，中科宇航落成投产，中邮信源、有道汽车成功试投产，精雕、捷安等项目进展顺利。
4. 城乡建设全面提速。积极协调狮子洋通道及桂阁大道大岗段优化方案落地。有序推进15项省、市、区重点征地拆迁任务，完成狮子洋通道项目约1256亩征地前期数据核查工作，按时完成地铁18号线、横栏东水闸、花鱼涌水闸等多个重点项目共约40亩土地收储和青苗补偿，征拆河涌综合整治等项目涉及房屋约150户，为重点项目落地提供用地保障。灵岗人行桥完成加固维修，重新开放通行。基本完成兴业路及潭山路改造、潭山中学扩建等13个建设项目。有序推进爱灵东路和爱灵中路、金灵中路等道路升级改造，开展博爱桥交通影响评价及桥体加固工程，提升镇区内部路网通行能力。
5. 防灾能力持续加强。积极防御2022年5月中旬暴雨、 台风“马鞍”等自然灾害，共计转移涉险人员约1000人次。成功争取上级资金约1.5亿元，全面完成历时10年的佛岗山省级大型地质灾害隐患点治理工程，目前地灾点已顺利通过市专家组核销。有序推进第一批9个在册地质灾害隐患点治理和潭山小学预防山体滑坡及石堤坍塌加固维修工作。启动蕉门水道（江滘社区段）外江堤围达标建设，涉及征拆的110户房屋中，已签约63户，拆除23户。区政府挂牌督办的江滘社区、绿庭雅苑二期完成火灾隐患整改工作，顺利完成销案摘牌。
6. 政府治理能力和水平不断提升。自觉接受人大依法监督，100%办复人大代表意见建议23件。推进政务服务智慧化，110项综合窗口政务业务可通过广东省政务服务网、穗好办APP 预约办事，搭建“大岗便民”平台，提供24小时智能AI客服，实现业务咨询不打烊。有序推进广州市法治镇创建工作，打造岗城小学省级青少年法治文化基地。严格规范公正文明执法，综合行政执法委员会审议案件56宗，充分考虑疫情影响，用好用足柔性执法手段，切实保障人民基本生活、企业正常运营。以钉钉子精神纠治“四风”，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚持常态化过“紧日子”，推动审计监督全覆盖，扎实做好督查督办，政府作风持续转变。

三、存在的主要问题

（一）个别单位对绩效管理工作不够重视

个别单位对绩效管理工作认识不够，绩效理念尚未牢固树立，存在重投入轻管理、重支出轻绩效的意识，绩效管理未能取得应有的效果。

（二）预算完成率偏低

一是部分项目预算编制不合理，测算方法不科学，测算依据不充分；二是部分项目进度不及预期；三是部分项目结算手续办理不及时。

（三）绩效目标管理和事后自评工作有待加强

部分单位绩效目标与指标设置有待改善，一是绩效目标设置不完整、不清晰，单独提取出来不能够反映项目的基本概况；二是部分单位或项目绩效指标设置不完整、相关性弱、部分指标不可衡量、不规范等；三是绩效自评质量有待进一步加强，部分项目的指标实际完成值依据不充分，满意度指标未进行问卷调查。

四、下一步改进措施

（一）加强目标管理意识，强化绩效管理理念

一是加大预算绩效管理宣传培训力度。突出宣传预算绩效管理在促进政府公共部门提高公共服务供给效率方面的重要作用，加强系统内各层级人员绩效管理培训，营造绩效管理的良好氛围，注重总结推广先进典型做法，形成系统内案例库，逐步丰富工作成果。二是加强绩效评价结果运用，并与政策调整、资金分配等挂钩，及时校准工作重心，强化绩效信息公开，主动接受外部监督，对人大、审计提出的意见建议、社会公众反映的情况问题，坚决予以整改，切实发挥绩效管理效用。

（二）提高预算编制的科学性，提高预算完成率

一是加强预算编制的前期论证工作，科学合理地编制年度预算，从源头上提高预算执行率。遵循预算编制的原则和要求，特别是要遵循零基预算原则，不以上年支出规模和支出项目为基数作为本年度预算编制的依据，而以本年度部门承担的工作任务以及需要落实的政策为依据编制预算草案，上年度预算执行情况仅作为参考。二是加强事中监控，对发现的问题和风险进行研判，督促部门改进，确保项目按计划推进。三是理顺资金结算难点、堵点，加快项目结算进度。

（三）提升绩效目标设置的合理性，完善绩效自评工作流程

一是加强绩效管理实施，不断优化内部分工、深挖潜力，保障扎实开展预算绩效管理的人员力量。二是进一步明确系统内项目单位、资金使用终端的绩效管理责任。三是广泛开展绩效目标审核，绩效自评复核工作，提高绩效目标设置合理性和绩效自评工作质量。

五、附件

部门整体支出绩效自评表，以及认为其他需要作为绩效自评报告附件的有关文件、资料等