

附件 4

2023 年度广州南沙开发区（自贸区南沙片区）人才发展局重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景资料

项目名称是“产业扶持一政策兑现项目经费”，2023 年预算安排 21900 万元，属于历年延续项目。2023 年，开发区人才发展局在开发区党工委管委会和区委区政府的正确领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，以高质量实施《南沙方案》为牵引，深入推进国际化人才特区建设，推动人才工作取得新成效，为南沙打造立足湾区、协同港澳、面向世界的重大战略性平台提供有力人才支撑。

（二）项目资金分配情况

2023 年我局产业扶持一政策兑现项目经费预算 21900 万元，年末实际支出 21899.83 万元，完成率为 99.99%，项目预算执行率高。

（三）项目政策依据

根据关于印发《广州南沙新区（自贸新区）集聚人才创新发展若干措施实施细则》的通知，做好政策兑现项目的管理制度建设，建立有效监察监督机制。

二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

数量指标设置聘请法律顾问人数、委托第三方服务工作完成率指标，质量指标设置资金拨付程序规范性指标，时效指标设置发放资金完成时间指标，可持续影响指标设置符合资助条件的进站人员情况及人才落地、引才效应指标。

三、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

本次评价的目的主要是了解 2023 年度项目资金使用情况和取得的效果，总结项目绩效管理经验，发现绩效管理存在的问题，进一步加强和规范项目资金管理，完善项目管理，为预算编制和申报绩效目标、优化财政支出结构、提升履职效益、提高资金使用效益提供合理可行的建议。

（二）绩效评价标准和评价方法

本次绩效评价运用计划标准、历史标准，对绩效指标完成情况进行比较。

1.计划标准。以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

2.历史标准。参照历史数据制定的评价标准，在可实现的条件下确定相对较高的评价标准。

本项目采取“书面材料审核和现场评价”相结合的方式，综合运用规范研究与实证调查相结合、定量分析与定性分析相结合等方法，采用逻辑分析、成本效益分析、对标分析、现场调查等方式对项目资金使用的规范性和效益性进行客观公正评价。

（三）绩效评价实施过程（前期准备、组织实施、分析

评价)

整个评价工作分为三个阶段进行:

第一阶段: 前期准备。梳理项目材料, 了解部门的基本情况, 确定评价指标体系和评价标准, 制定实施方案、现场评价方案。

第二阶段: 现场评价。召开由区财政局、区人才发展局参加的现场座谈会, 围绕“部门绩效目标设立、2023 年度工作开展情况、绩效目标实现情况、履职效益”等方面进行深入交流。评价组实地走访了解人才服务工作开展情况, 并派发问卷。

第三阶段: 评价分析。对现场评价情况、书面佐证材料进行整理分析, 围绕部门管理的经验、存在的问题及原因、改进建议等方面进行论证。

四、绩效评价指标分析情况

(一) 项目管理绩效指标分析

根据项目管理绩效评价表中各指标得分对项目的立项定位、预算编制、组织实施、绩效管理等情况进行分析。

完成对区内博士后站、院士工作站的补助, 增强政策导向和区域引才向心力。建设全国人才管理改革试验区、粤港澳人才合作示范区和国际化人才特区为抓手, 推动人才工作取得新进展, 使人才发展赋能南沙经济发展提质增效, 为广州实现老城市新活力、“四个出新出彩”凝聚力量。

(二) 项目结果绩效情况分析

1、资金管理方面：支出率 99.99%，基本达成预期指标值；

2、事项管理方面：业务主管科室按规定对项目或方案实施开展有效的检查、监管；

3、委托第三方服务工作完成方面：聘请了法律顾问对我局在政策兑现拨付前进行法律性审查程序；

4、资金拨付程序规范性方面：完成形式审查、信息核查步骤，经过局务会、人才工作领导小组会议、区财政局三项审批流程，确保资金拨付程序的规范性；

5、人才落地方面：为所有符合资助条件的人员发放补贴，吸引多位优秀人才落地开展产学研合作。

五、项目综合评价等级和评价结论

（一）项目综合评价得分及评价等级

绩效自评分值为 98 分，评价等级为优，扣分原因为我局政策兑现还存在支付流程周期较长、政策兑现空档期的问题。

（二）项目综合评价结论

预算编制及分配符合区委区政府方针政策和工作要求。部门预算能够根据实际情况合理调整。

六、主要经验做法、存在的问题和建议

（一）政策方面建议

相关政策合理，项目政策应继续延续，支出方向和结构无调整必要。

（二）项目管理方面建议

制定总体预算资金管理办法，明确部门绩效目标管理、事前绩效评估、绩效监控、绩效评价、绩效结果应用等方面的具体管理措施，明确相关科室及领导的绩效职责分工要求，完善预算绩效管理体系。

（三）绩效管理方面建议

健全预算绩效管理体系，科学设置绩效指标，出台部门内部绩效管理制度，出台部门内部绩效管理制度，健全预算绩效管理体系，科学设置绩效指标。

（四）其他方面建议

着力强化各类人才关怀，促使人才“落地生根”，加强个性化关怀。人才服务平台运营团队可通过建立人才档案、设立服务热线、利用智能客服系统、主动走访各科研院所等方式，与各类人才建立常态化联系，了解各类人才核心需求，为其提供个性化服务与支持，增强人才幸福感。充分利用香港科技大学（广州）及各类科研院所，搭建科研院所与企业的沟通桥梁，建立长效合作机制，共同制定人才培养方案，提高人才培养质量，培育与南沙区产业发展相匹配的新型技术人才。

七、绩效评价结果应用

今后会改进绩效指标管理、合理预算安排、完善绩效管理体系，健全绩效管理制度，加强项目管理。

