

广州市南沙区人民政府南沙街道办事处
2023 年度部门整体支出
绩效评价报告

目 录

一、部门基本情况	4
(一) 部门职能与机构设置	4
(二) 年度总体工作和重点工作任务	8
(三) 部门整体收支情况	11
(四) 部门整体绩效管理情况	12
二、评价结果	12
三、绩效评价指标分析	12
(一) 财政管理情况评价	12
(二) 履职情况评价	18
四、主要绩效	20
(一) 全力以赴稳存量、留增量、添新量，经济运行平稳向好	20
(二) 持之以恒拓空间、强建设、细管理，城市品质不断提升	22
(三) 全心全意补短板、强保障、优服务，民生事业成效显著	23
(四) 坚持不懈压责任，筑防线、稳形势，社会大局平安稳定	25
(五) 坚定不移强党建、提作风、善创新，基层治理提质增效	26
五、存在问题	28
六、改进建议	29

为促进预算部门强化绩效理念，提高部门整体支出的整体效果和使用效率，进一步提升政府部门绩效水平，受广州市南沙区南沙街道综合保障中心委托，广东金宜会计师事务所有限公司作为第三方绩效评价机构，承担 2023 年度广州市南沙区人民政府南沙街道办事处（以下简称“南沙街道办事处”）部门整体支出绩效评价工作。为保证绩效评价工作的规范性、客观性和公正性，绩效评价工作按《关于印发 2024 年广州市南沙区财政资金支出绩效评价工作方案的通知》（穗南区财字〔2024〕40 号）要求，在收集南沙街道办事处 2023 年绩效评价资料的基础上，通过现场调研和访谈，结合文献研读和资料梳理，对南沙街道办事处 2023 年度重点工作、预算完成及绩效进行统计分析，完成了《广州市南沙区人民政府南沙街道办事处 2023 年度部门整体支出绩效评价报告》。

本次绩效评价基准日为 2023 年 12 月 31 日，绩效评价对象是南沙街道办事处 2023 年度部门整体支出，预算包括南沙街道办事处本级及纳入其部门预算的 11 家单位的财政

性资金，南沙街道办事处部门整体年初预算 60,841.51 万元，年中调整预算后年度预算为 123,187.65 万元，年度预算支出 121,566.15 万元，年度预算完成率 98.68%。

一、部门基本情况

（一）部门职能与机构设置

1.部门职能

根据南沙街道办事处“三定”方案，南沙街道办事处主要职能是：

序号	部门职能
（1）	宣传贯彻落实党的路线方针政策和国家的法律法规，执行上级的决议、决定，研究决定本街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题，对辖区内地区性、群众性、公益性、社会性的工作履行组织领导、综合协调、服务和监督检查职责。
（2）	落实全面从严治党主体责任，加强街道党工委自身建设，以及隶属街道党工委的基层党组织建设；做好发展党员工作，加强党员队伍建设；统筹推进区域化党建工作；加强党风廉政建设和反腐败工作，组织开展纪法教育，按权限对违纪违法案件进行查处。
（3）	负责思想政治、意识形态、精神文明建设等工作，负责统一战线工作；承担民兵、兵役工作。

(4)	统筹负责辖区公共服务工作，保障和改善民生，完善公共服务体系；负责教育、科普、文化、卫生健康、体育、劳动就业、社会保障、拥军优属、优抚安置、社会救助、社会福利、残疾人保障等工作。
(5)	统筹负责辖区平安建设工作，协调组织社会治安综合治理、维护社会稳定等工作，负责信访工作；负责网格化服务管理、来穗人员和出租屋服务管理工作；负责安全生产、应急管理工作，做好防汛、防旱、防风的具体工作。
(6)	加强城市建设管理，负责辖区市容环境卫生、园林绿化等城市管理工作；按权限做好生态环境保护、国土空间规划、城市建设、城市更新等工作；会同有关部门指导、监督、协调辖区内的物业管理活动；组织督促辖区内的单位和居民开展爱国卫生运动。
(7)	按权限开展市场监督管理工作，整顿规范市场经济秩序，优化营商环境，做好企业服务工作；管理街道国有资产和集体资产；负责统计工作；做好“三农”工作，推进农村城镇化，组织开展村社集体“三资”管理工作；承担林业相关工作，负责国有林场相关管理工作。
(8)	完善党领导下的基层社会治理体系，依法指导、支持和帮助村（居）委会做好组织建设和制度建设，提高基层自治水平；负责社区建设和管理，组织开展社区服务和社会公益活动；动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会力量参与社会治理。

(9)	按权限开展综合行政执法和审批服务工作。
(10)	按照干部管理权限，负责干部的教育、培训、选拔任用、考核、监督和管理；做好人才服务和引进工作；加强对村（居）委会工作人员的教育和管理。
(11)	加强对区派驻街道机构的工作统筹、协调、督促和评议，对其负责人的任免提出意见和建议。
(12)	完成区委、区政府交办的其他任务。

2.机构设置

南沙街道办事处设下列机构：党政综合办公室（人大工委办公室）、党建工作办公室（组织人事办公室）、纪检监察办公室、公共服务办公室（党群服务中心、社区建设办公室）、综合治理办公室、经济发展和市场监管办公室（农业农村办公室、应急管理办公室）、规划建设办公室（生态环境保护办公室）、城市管理办公室、综合行政执法办公室（综合行政执法队）、人民武装部按规定设置，工会、共青团、妇联、残联等群团组织按有关章程设置。

根据《关于调整中共广州市南沙区南沙街道工作委员会、

广州市南沙区人民政府南沙街道办事处所属事业单位机构编制事项的通知》（穗南编〔2021〕18号）规定，2022年4月撤销广州市南沙区南沙街农村公共事务服务中心、广州市南沙区南沙街财务结算中心、广州市南沙区南沙街社区综合管理服务中心、广州市南沙区南沙街文化体育中心、广州市南沙区南沙街土地征收与补偿工作办公室，整合设置5个公益一类事业单位。2023年南沙街道下属事业单位包括：广州市南沙区南沙街道综合服务中心、广州市南沙区南沙街道综合保障中心、广州市南沙区南沙街道农村与经济服务中心、广州市南沙区南沙街道城乡建设与整備中心、广州市南沙区南沙街道退役军人服务站、广州市南沙区南沙街红星幼儿园、广州市南沙区南沙街育英幼儿园、广州市南沙区南沙街第一幼儿园、广州市南沙区南沙街第二幼儿园、广州市南沙区南沙街第三幼儿园。

南沙街道办事处机关行政编制32名、行政执行专项编制93名；实有行政编制120名、事业编制93名，实有在职213名。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.年度总体工作

南沙街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，在区委区政府的坚强领导下，落实一先书记“主战之街、窗口之街、首善之街”的要求，以湾区坐标定位南沙街道，以全区大局审视和谋划南沙街道，全力推进“先锋街道”建设。

2.重点工作任务

南沙街道办事处 2023 年度重点工作任务包括：

一是建设强党建的先锋街道。一是抓班子、强队伍。抓好基层“领头雁”，继续加强村（社区）“两委”班子建设，强化业务能力培训，提升“两委”干部科学管理水平和带民致富能力。二是抓培训、提素质。全面提振全街党员、干部的精气神，掀起学习宣传贯彻党的二十大精神和《南沙方案》的热潮，持续深化“大学习、深调研、真落实”，加强村居“两委”干部培训。三是抓网格、增活力。打造“街道－社区－商圈”三级党群服务阵地体系，实现“十分钟党群服务

圈”。将 505 个党建网格与 597 个综治网格有机融合，引导报到党员积极参与城市治理、创文创卫等志愿服务活动，形成“党建引领、多方互联、民主共商、协同共进”的社区治理服务模式；

二是建设促经济的先锋街道。一要抓住机遇，乘势而上。向辖区企业大力宣传《南沙方案》的政策优惠，通过以商引商带动企业间互动互通，引入更多鼓励类产业企业落户南沙街，为经济增长制造新引擎。二要抓好服务，安商稳商。用心用情做好企业服务，主动关心过问企业经营情况，落实好领导挂点联系企业制度，定期深入挂点企业了解企业诉求和困难，积极跟踪解决企业生产经营面临的问题。三要抓好发展，盘活资源。千方百计发展村集体经济，引导各村要理顺好债权债务关系，盘活现有物业、土地、厂房等资源，用好农村资产交易平台，争取村集体收益最大化；

三是建设重治理的先锋街道。一是盘活国土空间。加大力度推进征地拆迁工作，做好重点项目征地拆迁，为重点项目落地做好用地保障。二是打好城市建设根基。优化交通出

行条件，实施珠江东路、金岭北路等道路升级改造项目。落实省市地质灾害防治三年行动方案任务，加快推进南沙街第一批、第二批在册地质灾害隐患点治理工程。三是守护绿水青山生态环境。全面落实河长制工作，加快推进水污染治理工程建设，强化涉水面源污染排查整治，持续打好大气污染防治攻坚战，推动各领域实现低碳发展。四是合力整治城市乱象。打破“部门墙”，建立新机制，形成片区综合管理模式。通过加强日常巡查、组织专项执法等方式，采取“监督检查”+“执法打击”双措并举的手段，严厉打击“两违”“六乱”等城市乱象；

四是建设惠民生的先锋街道。一是高标准抓好疫情防控。坚持“万无一失、一失万无”的底线思维，坚定不移落实“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，从严从紧抓好常态化疫情防控，巩固来之不易的疫情防控成果。二是高水平增进民生福祉。加强普惠性幼儿园建设，推动学前教育优质发展。充分发挥村居颐康服务站、邻里服务点平台作用，积极开展“一站式”社区养老服务。三是全方位兜

底民生保障。健全社会救助体系，做好各类特殊困难群体的关爱服务。完善退役军人工作体系和保障制度。联合社会资源，建立完善关怀帮扶计生家庭工作机制；

五是建设保平安的先锋街道。一是完善社会治安防控体系。针对群众反映强烈的突出治安问题，组织开展有声势、有力度、有实效的专项打击整治行动，严厉打击有组织犯罪、黑恶势力犯罪等严重暴力犯罪，推动“广州街坊”扩面提质增效，形成群防群治格局。二是筑牢城市安全屏障。严格落实安全生产“一岗双责”，全面开展“一线三排”，深化重点领域安全隐患排查整治，开展道路交通安全综合整治，健全突发事件应急体系机制。三是维护社会和谐稳定。多措并举解决信访积案，全力做好重要事件节点的维稳安保工作，及时查处和纠正劳动违法行为，加强法治政府建设，深化“一社区一法律顾问”工作机制，搭建公益法律服务平台。

（三）部门整体收支情况

1.部门整体收入情况

根据部门决算报表，南沙街道办事处 2023 年度部门整

体收入预算 60,841.51 万元，调整后年度预算 123,187.65 万元，实际执行 121,557.66 万元，完成预算的 98.68%。

2.部门整体支出情况

根据部门决算报表，南沙街道办事处 2023 年度部门整体支出预算 60,841.51 万元，调整后年度预算 123,187.65 万元，实际执行 121,557.66 万元，完成预算的 98.68%。

（四）部门整体绩效管理情况

南沙街道办事处 2023 年不断加强绩效管理工作，对下属单位及各业务科室的绩效监控、绩效管理等方面的工作均进行了有效的指导、加强。不断加强绩效管理意识，力求“谁使用谁负责”，将绩效管理观念落到实处。

二、评价结果

通过对部门支出绩效管理总体表现及部门整体绩效及主要问题的分析，南沙街道办事处 2023 年度部门整体支出绩效评价总得分为 90.08 分（详见附件）。

三、绩效评价指标分析

（一）财政管理情况评价

1.预算资金管理

（1）年度预算完成率（满分 2 分，得分 1.74 分）。根据南沙街道办事处提供的 2023 年度决算报表，南沙街道办事处部门整体支出进度 98.68%。按照评分标准，该指标得分为 1.74 分。

（2）部门预算编制情况（满分 3 分，得分 3 分）。根据南沙街道办事处提供的 2023 年度部门预算，部门预算编制、分配、调剂等工作符合上级规定的要求，根据街道实际工作情况合理进行调整，并报街道同意，该指标得分为 3 分。

（3）重点项目支出保障率（满分 3 分，得分 0 分）。根据南沙街道办事处提供的 2023 年度部门预算报表，南沙街道办事处重点项目支出 25,477.01 万元，重点项目支出保障率 41.87%，按照评分标准，该指标得分为 0 分。

（4）财政拨款收入预决算差异率（满分 2 分，得分 2 分）。根据南沙街道办事处提供的 2023 年度决算报表，2023 年度该部门财政拨款收入预决算差异率为 1.32%。按照评分标准，该指标得分为 2 分。

（5）一般公共预算项目支出年度平均执行率（满分 4 分，得分 3.91 分）。南沙街道办事处 2023 年度该部门一般公共预算项目支出年度平均执行率 97.69%。按照评分标准，该指标得分为 3.91 分。

（6）结转结余率（满分 2 分，得分 2 分）。根据南沙街道办事处提供的 2023 年度决算报表，年末财政拨款结转和结余决算数 965.80 万元，2023 年度该部门结转结余率 0.79%。按照评分标准，该指标得分为 2 分。

（7）部门预算及财务管理制度健全性（满分 2 分，得分 2 分）。南沙街道办事处已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；相关管理制度合法、合规、完整；相关管理制度得到有效执行。按照评分标准，该指标得分为 2 分。

2.采购管理

（1）政府采购政策落实（满分 2 分，得分 2 分）。根据南沙街道办事处提供的相关资料，政府采购落实中小企业政策符合《政府采购促进中小企业发展管理办法》第六条、

第七条、第八条、第九条、第十二条、第十八条、第十九条等规定。按照评分标准，该指标得分为 2 分。

（2）政府采购执行率（满分 1 分，得分 0.93 分）。根据南沙街道办事处提供的 2023 年度《政府采购资金情况统计表》，年度采购计划金额 31,814.58 万元，实际采购金额 29,477.45 万元，政府采购执行率 92.65%。按照评分标准，该指标得分为 0.93 分。

3.信息公开管理

（1）预决算信息公开合规性（满分 1 分，得分 1 分）。根据南沙街道办事处提供的 2023 年度部门预算及 2022 年度部门决算公开信息，该部门已按规定内容、在规定时限和范围内公开部门预算及决算。按照评分标准，该指标得分为 1 分。

（2）绩效信息公开情况（满分 1 分，得分 1 分）。根据南沙街道办事处提供的 2023 年度绩效目标、绩效自评公开资料，该部门已将绩效目标、绩效自评资料按规定在单位门户网站公开。按照评分标准，该指标得分为 1 分。

4.资产管理

（1）资产管理制度健全性（满分 1 分，得分 1 分）。

南沙街道办事处已具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整；资产管理制度得到有效执行。按照评分标准，该指标得分为 1 分。

（2）资产账务核对情况（满分 1 分，得分 1 分）。根

据南沙街道办事处提供的 2023 年度决算报表及国有资产报表，该部门资产账与部门决算资产负债简表相符。按照评分标准，该指标得分为 1 分。

（3）固定资产利用率（满分 2 分，得分 2 分）。根据

南沙街道办事处提供的 2023 年度国有资产报表，经访谈和现场抽查固定资产状况，固定资产利用率 100%，未发现存在固定资产闲置浪费现象，部门固定资产利用率达到较好。按照评分标准，该指标得分为 2 分。

5.绩效管理

（1）绩效管理制度建设（满分 3 分，得分 3 分）。南

沙街道办事处对街道各部门和下属单位、专项资金等绩效目

标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况进行监控管理。按照评分标准，该指标得分为 3 分。

（2）绩效目标合理性（满分 2 分，得分 2 分）。南沙街道办事处所设立的整体绩效目标依据充分，符合客观实际，设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符。按照评分标准，该指标得分为 2 分。

（3）绩效指标明确性（满分 2 分，得 1.5 分）。部分绩效指标不够清晰，不具备可衡量的指标值，如促进社会和谐度设置为提升，未完善绩效指标数据的采集、积累、跟踪和分析机制。按照评分标准，该指标得分为 1.5 分。

（4）绩效指标构建（满分 3 分，得 3 分）。南沙街道办事处设立的绩效指标和标准体系，且符合科学合理、细化量化、可比可测、可操作性强的要求。按照评分标准，该指标得分为 3 分。

（5）绩效目标完成率（满分 2 分，得 2 分）。南沙街道办事处全面达成年初设定的 2023 年度部门整体绩效目标。

按照评分标准，该指标得分为 2 分。

（6）绩效监控和绩效评价开展情况（满分 4 分，得分 3 分）。南沙街道办事处按要求开展部门整体支出绩效监控工作，但在开展绩效评价自评时，没有对相关产出、效益完成情况及时整理、收集全面完整的佐证材料，导致部门绩效指标的佐证资料不充分不齐全。按照评分标准，该指标得分为 3 分。

（7）绩效结果应用（满分 2 分，得分 2 分）。南沙街道办事处能及时反馈处理监控预警提醒信息；能及时将重点评价整改情况反馈财政部门；对预算执行较慢、自评结果较差的项目，能深入分析及说明原因，提出整改措施和解决办法；建立了绩效评价结果与本单位预算编制管理相挂钩工作机制。按照评分标准，该指标得分为 2 分。

（二）履职情况评价

根据部门职能和 2023 年度部门整体重点工作任务，选取设置了 4 项产出指标和 5 项效益指标，来衡量年度部门履职情况。

1.产出指标（满分 24 分，得分 24 分）

（1）安全事故次数。年度指标值为 0，实际完成指标值为 0。该指标满分 6 分，得分为 6 分。

（2）慰问金发放率。年度指标值为 100%，实际完成指标值为 100%。该指标满分 6 分，得分为 6 分。

（3）项目按计划完成率。年度指标值为 100%，实际完成指标值为 100%。该指标满分 6 分，得分为 6 分。

（4）补助发放及时性。年度指标值为及时，实际完成指标值为及时。该指标满分 6 分，得分为 6 分。

2.效益指标（满分 26 分，得分 26 分）

（1）考核任务完成率。年度指标值为 100%，实际完成指标值为 100%。该指标满分 6 分，得分为 6 分。

（2）农村生活垃圾有效处理率。年度指标值为 100%，实际完成指标值为 100%。该指标满分 5 分，得分为 5 分。

（3）促进社会和谐度。年度指标值为提升，实际完成指标值为提升。该指标满分 5 分，得分为 5 分。

（4）服务对象满意度。年度指标值为 $\geq 90\%$ ，实际完成

指标值为 95%。该指标满分 5 分，得分为 5 分。

(5) 家长满意度。年度指标值为<5%，实际完成指标值为 0%。该指标满分 5 分，得分为 5 分。

3.履职效能（加减分项，满分 5 分，得分 0 分）

无。

四、主要绩效

综合部门职能、年度绩效目标、工作计划、部门整体支出方向以及绩效目标实现情况，南沙街道办事处 2023 年度顺利地完成各项工作任务，取得良好的绩效。主要体现在以下几方面。

（一）全力以赴稳存量、留增量、添新量，经济运行平稳向好

一是各项指标稳中求进。全年全街 85 家工作企业实现产值 443.60 亿元，同比增长 1.80%（含价格指数）；批零售业企业 419 家，累计销售额 1749.35 亿元，同比增长 12.65%；住餐业企业 57 家，累计营业额 12.7 亿元，同比增长 6.33%；固定资产投资项目 154 个，累计完成投资额 129.61 亿，同比下降 33.63%；服务业企业 330 家，累计实现营业收入 733.19 亿元，同比下降 1.38%；房地产企业 68 家，累计商品房销售面积 57.83 万平方米，同比增长 1.49%；建筑业 80 家，建筑

业总产值 1142.60 亿，同比增长 5.71%。二是营商环境持续优化。今年街道共有挂点联系企业 193 家，实现辖区内重点企业全覆盖。制定街道优化营商环境的十九条措施，将企业服务落实到企业关心的用工、用电、入学入户、看病就医、政策了解及兑现等方方面面。共收集到 88 家企业共 202 条诉求，已办结 194 条诉求，办结率为 94%。三是企业培育初见成效。依托广州南沙科技创新中心、南沙资讯科技园、独角兽牧场，制定实施专精特新企业培育计划，推动产业布局优化、集群发展。我街共有专精特新企业 254 家，占全区 25.7%；高新技术企业 299 家，占全区 33.1%；科技型中小企业 1163 家，占全区 53.9%。规下样本企业服务帮扶成效明显。南沙街道 4 家规下样本企业年度营业收入合计 1450.1 万元，同比增长 29.4%，加权后同比增长 16.9%，完成 15% 的增长目标。四是深入挖潜促进增量。紧盯发展电力、巨湾技研等新投产新项目进度，积极协调企业投产过程中的问题，全年新投产项目新增产值约 8 亿元。地毯式摸排小升规企业，2023 年新增纳统的规上工业企业共 9 家，贡献产值约 3.9 亿元。

五是推进《南沙方案》落地见效。利用先行启动区南沙湾片区优惠政策以及 4.53 万平方米集聚区，开展招商引资推介活动。目前已有 41 家规上企业入驻南沙湾片区，2023 年贡献产值营业额达 338 亿元。其中已有 13 家符合税收优惠目录的企业享受《南沙方案》15% 的税收优惠政策，累计减

免所得税金额达 4.3 亿元。

（二）持之以恒拓空间、强建设、细管理，城市品质不断提升

一是深入推进“百千万村工程”。不断深耕美丽乡村创建工作，全街有 8 条村达到省定“美丽宜居村”标准，2 条村达到省定“特色精品村”标准，创建率达 100%。加强农村基础设施建设。推进村居道路提升工程，改造提升道路 16 条道路，总长 7.75 公里。推进农村危房治理工作，危房解危率达 88.89%。二是城市空间有效拓展。攻坚克难抓牢征地拆迁工作。国贸中心南区项目作为全区重点征拆项目已完成征用地围蔽。稳妥有序推进南沙街道城市更新工作，全年旧村更新改造实施项目完成房屋拆卸量约 1.42 万平方米，建新面积约 11.34 万平方米，投资额约 11.92 亿元。三是环境整治聚力攻坚。紧紧围绕“河畅、水清、岸绿、景美”河湖治理保护目标，扎实推动河湖长制工作。发挥河长“头雁效应”，以“解难题、促整改”为目标，主动巡河问效，巡查率和办结率双双达到 100%。狠抓“五清”专项整治，收到上级交办河涌问题 90 宗，办结率 100%。加强大气污染防治日常管控，南沙街国控子站在全市 20 个国控子站中，空气综合指数全市排名第 4，其余指标也均排名全市前列。四是基础设施日臻完善。先后投入 6700 余万元组织实施了南沙街第二批在册地质灾害隐患点治理工程、南沙街环市大道南（南沙

小学东侧）路段石挡墙整治项目及珠江东路（环市大道至奥园酒店段）升级改造等项目。分别以“法治、生态、双拥、发展”为主题，活化利用约 1.2 万平方米闲置土地，打造 4 个口袋公园，实现了“春有花、夏有荫、秋有色、冬有青”的建设目标，城市功能品质进一步提升。五是城市管理精细高效。以“城市管理年”为主线，通过十大专项提升行动，强化城市环境秩序。拆除违法建设 22 万平方米，顺利完成年度任务量。常态化多部门开展“六乱”专项整治，联合各村（居、场）每周开展夜间“六乱”整治提升行动，努力破解污、堵、脏、乱、差等“城市病”。全面提升垃圾分类投放环境。落实 87 个居住小区生活垃圾收运车整改，有效遏制“混收混运”现象，完成了 59 个小区厢房式投放点、投放点中转厢房建设，促进垃圾分类水平提升。

（三）全心全意补短板、强保障、优服务，民生事业成效显著

一是民生保障更加精准。完成 27 个村（居）颐康服务站规范化建设，满足老年人多元化、个性化养老需求。构建“中央厨房+村居配送点+上门送餐”三级助餐服务体系，今年累计就餐服务 15 万人次，上门送餐 2.1 万人次。抓指标促就业，重点面向粤港澳初创企业开展就业创业指导活动。今年以来，共举办就业创业指导活动和政策宣讲会 33 场，受惠企业达 108 家。开设南沙区首个粤澳社保一窗通，涵盖澳

门 17 项社会保障服务，为澳门居民提供就近办、身边办等便捷服务。**二是**卫生服务全面提升。以创建“五好”街道公卫委为契机，结合辖区医疗资源配置、常住人口分布，打造“一南一北”两个星级示范卫生站，同步升级改造 13 个村卫生站硬件设施，全面优化群众就医环境。传承推广中医药文化，完善社区“中医服务站”、村“中医阁”建设，让群众享受家门口的特色诊疗服务。**三是**学前教育更具内涵。打造街属公办幼儿园品牌形象，设计并统一外观标识，创设具有代表性的吉祥物，展现南沙街道学前教育办学特色。发挥“名园长”“名教师”工作室作用，培养学科领域带头人，激发教师队伍创新活力。育英幼儿园第二分园游戏活动案例《地下海丝之路》获广州教育学会一等奖。**四是**社区品牌更加闪亮。加速推动蕉门河国际化社区建设，建立健全中英文居民公约等规则制度，强化外籍人员服务，提升国际化社区阵地功能。投入 950 余万元用于南沙社区、海湾社区、九王庙村三个村（居）邻里服务点建设，形成伴童全方位、助力中青年、养老全覆盖的社区服务新格局。**五是**文体事业欣欣向荣。以“传统+时尚”方式，大力推广全民健身活动，探索群众体育发展新模式。南沙街海韵曲艺社被评为区内首个非遗（粤曲）传承基地并和南沙林森乐社、南沙街书画会被评为“传承之星”基层群众文艺团队。

（四）坚持不懈压责任，筑防线、稳形势，社会大局平

安稳定

一是顺利筹建综治中心。打造全区第一个规范化的综治中心，以“1+6+N”的工作体系，建立完善了群众诉求“一体式”受理、“全流程”办理、“全周期”管理的运作模式，为进一步加强和创新基层社会治理、推进多元共治、发展新时代“枫桥经验”奠定了坚实保障。自9月建成使用以来，综治中心服务群众来访近8000人次。二是社会治安持续向好。组建386个最小应急单元，从业人员3422人，平均报岗率99.73%，有效提升了社会治理水平。全面开展“一户一告知”防范电信网络诈骗宣传工作，入户宣传近9万户，涉电诈警情较去年同期平稳下降。聘请了15名“双反”专职保安投入到沿江巡防工作，对走私偷渡分子形成了有力震慑。三是信访维稳平稳有序。发挥信访联席会议定期分析研判作用，解决突出矛盾、重点问题。南沙街劳动人事争议调解中心荣获全国第三批“百家金牌劳动人事争议调解组织”荣誉称号（广东省仅有6家）。全力推进信访工作“预防法治法”，做优“至臻调解工作室”“未成年人法律保护平台”“南沙街劳资纠纷处理联合专班”等，打造南沙街道特色公共法律服务品牌。2023年共调处案件380宗，涉及人数891人，涉及金额672.61万元，充分体现依法治街在矛盾纠纷化解中“稳压器”的作用。四是城市运行安全稳定。以“国15条”硬措施和“省65条”具体措施为抓手，先后开展工贸行业

安全生产专项整治、重大事故隐患专项排查整治、危险物品“打非治违”行动、仓储企业安全生产专项检查等系列专项行动 17 个，有序组织推进落实企业安全生产监督执法检查工作。全街今年安全生产形势稳定可控。

（五）坚定不移强党建、提作风、善创新，基层治理提质增效

一是在强化对党忠诚中提升政治力。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把对党绝对忠诚作为根本政治要求和最重要的政治纪律，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩。全年开展理论学习中心组专题学习 13 次，党工委会议专题学习 45 次，学习“第一议题” 96 个。开展理论培训宣讲 44 场次，依托主题党日开展学习 589 次，街道党校开展学习共覆盖超 3.5 万人次。严格落实意识形态工作责任制，全年研究部署意识形态工作 2 次，召开意识形态联席会议 4 次。高度重视保密工作，将保密工作列入重要议事日程、融入主要业务工作，全年未出现失泄密问题。二是在推进主题教育中提升凝聚力。把深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为首要政治任务。聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，共组织召开 5 次 11 天党工委班子读书班专题学习。党工委班子成员聚焦影响南沙街道高质量发展的“具体问题”和群众关心的

“关键小事”，带头深入基层、深入群众开展调查研究，共确立 13 项调研课题、2 个正反面案例、25 个民生实项目、14 个推动高质量发展项目，切实把“民生项目清单”转化为主题教育“成效清单”和群众的“幸福账单”。三是在引领基层治理中提升组织力。做实做细“2+2+N”工作机制，成立基层治理委员会，城中村治理能效全面提升。金洲村作为南沙区唯一一个广州市“党建引领城中村治理”示范村，2024 年 1 月，在南沙区党建引领城中村治理“亮实绩、比干劲”活动中获得第一名。金洲村在打造智慧党群服务中心的基础上，建设“榕树头同心园”议事协商阵地、“裕和街邻和里”港风特色街角和“金洲文化礼堂”党群活动场所，党建乡情氛围日益浓厚。板头村实现了商业街围蔽管理，收回村民散用土地，建成了 360 个车位的配套停车场，村内环境秩序焕然一新，并且每年为村集体增加 100 万元收入。四是在加强党的建设中提升向心力。全年新发展党员 40 名，重点落实金洲村、板头村等难点村年度发展计划，完成 11 个社区党组织规范化设置。聚焦两新工作创新，成立南沙区首个商圈联合党委，“红领+”商圈党建新模式荣获 2022 年度南沙区党建十大品牌。广东晶科电子股份有限公司党支部等 4 个非公党组织获市、区“双强六好”党组织荣誉表彰，广州市南沙区物业管理行业协会党支部等 3 个社会组织党组织被评为市、区级社会组织党建示范点。街道《凝聚党建红色力量 助

推两新组织高质量发展》案例在第三届广东基层党建创新遴选活动中，荣获“三新”党建优秀创新案例（全省仅8个）。五是在强化自我革新中提升战斗力。深化作风建设，组织开展“五查五治一提振”干部作风建设年活动，街道29个村（居场）、九大办公室共查摆出问题267条。全年通过制定整改时间表和路线图，细化整改措施351条。深挖细查违纪违法问题，从严从快查办各类违纪案件，共立案13宗，审查党员13人。坚决落实政治监督和政治整改。切实做好巡察整改“后半篇”文章，开展大规模迁移砍伐城市树木问题“回头看”，全面梳理总结2017年以来巡察反馈问题，对80个未完成的整改问题逐一制定整改措施，逐一对照整改，目前已完成整改79项。

五、存在问题

2023年南沙街道办事处履职情况表现良好，在取得成绩的同时，但也存在一些不足之处。

（一）个别单位或部门对绩效管理工作不够重视

个别单位或部门对绩效管理工作认识不够，绩效理念尚未牢固树立，存在重投入轻管理、重支出轻绩效的意识，绩效管理未能取得应有的效果。

（二）部分绩效评价佐证材料不齐全

未对相关绩效指标完成情况及时整理、收集全面完整的佐证材料，导致部门绩效指标的佐证资料不充分不齐全，未

完善绩效指标数据的采集、积累、跟踪和分析机制。

（二）部分绩效指标不够清晰

未完善绩效指标动态管理机制，部分绩效指标不够清晰，不具备可衡量的指标值，如促进社会和谐度设置为提升，与绩效目标设定的科学合理性、匹配性需进一步加强。

六、改进建议

针对以上存在的问题，评价小组提出以下相应的改进建议：

（一）提高目标管理意识，强化绩效管理理念

建议加大预算绩效管理宣传培训力度，加强系统内各层级人员绩效管理培训，营造绩效管理的良好氛围，注重总结推广先进典型做法，逐步丰富工作成果。

（二）加强绩效指标体系管理，完善绩效指标跟踪机制

建议完善绩效指标动态管理机制，建立健全符合本部门实际情况的绩效指标体系，绩效指标的设置应体现高度关联、重点突出、量化易评的原则，应与总体绩效目标的内容直接关联，设置的绩效指标应清晰，具备可衡量的指标值，体现对绩效目标实现程度的细化、量化描述，绩效指标的目标值要尽可能量化，不能量化的，要用可比较、可衡量的表述；合理设定绩效目标，绩效指标的设置应体现高度关联、重点突出、量化易评的原则，强化与绩效目标的匹配性。

（三）加强对绩效佐证材料的收集整理

建议加强对绩效佐证材料的收集整理，对照评价指标体系逐项检查，查漏补缺，确保资料充分、完整；提高满意度调查问卷的可分析性、客观性；完善绩效指标数据的采集、积累、跟踪和分析机制，及时采集绩效指标数据实现程度的相关资料。