

2023 年度广州市南沙区自主退役军人一次性经济补助金项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景

退役士兵是退役军人的重要组成部分，为了保障退役士兵的合法权益，国务院颁布的《退役士兵安置条例》规范了退役士兵安置工作。广州市退役军人事务局为进一步推进退役士兵自主就业安置工作，真正把党和国家关心关爱退役士兵的各项要求落到实处，2023 年印发《关于做好 2023 年自主就业退役士兵返乡报到工作的通知》（穗退役军人字〔2023〕73 号）文件，明确自主就业退役士兵一次性经济补助金发放标准和时间。区退役军人事务局严格履行职责，按时足额发放自主就业一次性经济补助金，保障退役士兵基本生活。

（二）项目立项依据

本项目根据《中华人民共和国兵役法》、《退役士兵安置条例》、《广州市退役士兵安置工作实施办法》（穗府规〔2019〕8 号）、《广州市退役军人事务局关于规范自主就业退役士兵一次性经济补助金发放工作的通知》（穗退役军人字〔2021〕74 号）、《广州市人民政府 广州警备区关于新形势下加强和改进征兵工作的若干意见》（穗府〔2016〕17 号）、《关于做好 2023 年自主就业退役士兵返乡报到工作的通知》（穗退役军人字〔2023〕

73 号) 等文件设立, 为自主就业退役士兵发放一次性经济补助金。

(三) 项目绩效目标

做好退役士兵就业安置工作, 促进退役士兵自主就业, 切实维护广大退役士兵的合法权益。

(四) 项目资金来源及使用情况

2023 年度自主退役军人一次性经济补助金项目经费预算 1600 万元, 根据资金使用实际情况, 为保证财政预算的合理性和保障补助的发放, 分别进行预算调减 161 万元、预算调增 142 万元, 2023 年度自主退役军人一次性经济补助金项目经费预算最终为 1581 万元, 全部来源于县(区)级财政拨款(一般公共预算支出), 实际支出 1581 万元。

(五) 项目实施情况

2022 年度自主就业退役士兵 163 名, 其中退役义务兵 134 名、退役士官 29 名, 按时足额发放自主就业退役士兵一次性经济补助金, 保障退役士兵基本生活。

二、绩效评价概述

(一) 绩效评价目的

为贯彻落实中央、省和市全面实施预算绩效管理的意见, 推进全面实施预算绩效管理, 进一步强化绩效意识, 考核资金支出效率及综合效果, 及时总结经验, 分析存在的问题和原因, 切实采取有效措施进一步改进和加强财政资金管理, 不断提高财政资

金使用效率和效益，优化财政支出结构，为后续财政资金预算及使用提供依据，我局组织实施了本项目绩效的部门评价工作。

(二) 绩效评价标准、方法及体系

1.绩效评价标准

结合《广州市预算绩效管理办法》（穗财绩〔2019〕48号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《广州市市级预算部门（单位）预算绩效管理操作指南（试行）》以及项目支出绩效自评表的年度指标值为评价标准。

2.绩效评价方法

评价方法采用数据分析、抽查查证等。

3. 绩效评价体系（附表说明）

项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称	自主退役军人一次性经济补助金			项目级次	二级	
主管部门	广州市南沙区退役军人事务局		实施单位	广州市南沙区退役军人事务局		
项目资金 （万元）		年度预算数	年度预算执行数	分值 （权重）	预算执行率	得分
	年度资金总额	1,581.00	1,581.00	10	100.00 %	10
	其中：当年财政拨款 （区本级支出）	1,581.00	1,581.00			
	财政专户管 理资金					
	其他资金					
绩效目标 情况（概述）	年度预期绩效目标		目标实际完成情况			
	通过做好移交安置工作，做好退役士兵保障工作，提高退役军人获得感、荣誉感。		落实兵役法、退役士兵安置条例及我市关于一次性经济补助金的发放政策规定，确保退役军人合法权益，确保自主就业退役士兵基本生活保障并扶持其就业创业，6月底前发放到位。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值（权重）	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成退役军人一次性经济补助金发放	160 人	163 人	10	10	
		质量指标	退役军人一次性经济补助金标准按规定执行率	100%	100%	10	10	
			退役军人一次性经济补助金足额发放率	100%	100%	10	10	
		时效指标	退役军人一次性经济补助金足额发放及时	根据文件要求按时完成发放	依时完成	10	10	
	效益指标	社会效益	巩固国防和军队建设	爱军拥军作用明显	作用明显	10	10	
			维护社会和谐稳定	区内和谐稳定	区内和谐稳定	10	10	
			让服务对象有获得感，政治地位提升	有所提升	明显提升	10	10	
		满意度指标	退役军人满意	≥90%	90%	20	20	
	存在问题			无				
	改进措施			无				
	总 分			100				

（三）绩效评价实施过程

本次项目绩效部门评价工作是在对项目主办科室提供材料分析审核的基础上，结合随机抽查，核实证明材料的真实性，发现具体问题，并对项目实施效果做出客观、综合的评价。具体分三个步骤：第一步，根据本次项目绩效部门评价工作的特点，我们对项目主办科室提出有针对性的资料需求，项目主办科室根据资料需要准备并提交资料。第二步，随机抽查，并根据抽查情况与项目主办科室提交的资料进行核实，查找该项目在实施过程中存在的问题。第三步，总结评价结论，归纳问题，分析原因，提出对策，形成本项目绩效部门评价报告。

（四）项目管理绩效指标分析

项目立项定位情况分析：对应的政策条例健全、合法、合规、完整，根据政策条例按时足额发放。

项目预算编制情况分析：预算执行率 100%，预算编制合理、有效执行项目支出进度安排。

项目组织实施情况分析：相应的业务科室管理制度健全、合理、合规、完整、制度有效执行，遵守相关法律法规和业务管理制度，自主就业退役士兵一次性经济补助金发放工作资料及时归档、建档。

项目管理情况分析：项目质量可控，政策规定相应的补助标准，定期复核保证质量。

（五）项目结果绩效情况分析

项目社会效益分析：退役士兵安置是一项重要的政治任务，

做好退役安置工作对于安定军心、巩固国防、维护社会稳定意义重大。

项目政治效益分析：大力弘扬拥军优属拥政爱民光荣传统，促进国防和部队战斗力的提升。

项目社会可持续性效益分析：改善了退役军人的生活水平，维护了退役军人的合法权益，不断提升服务保障水平。

三、项目综合评价等级和评价结论

（一）项目综合评价得分及评价等级

本次评估围绕绩效评价指标体系，通过数据采集分析等方式，对该项目绩效进行了客观、公开的评价，最终自评得分为 100 分，评价等级：优。

（二）项目综合评价结论

通过该项目的有效实施，使《退役军人保障法》以及国家关于退役军人的有关政策落实落地，使退役军人权益得到有效保障，彰显对军人职业的尊崇和退役军人的尊重。

四、主要经验做法、存在的问题和建议

（一）存在的主要问题

自主就业退役士兵一次性经济补助金在退役士兵退役次年发放，按区上年度城镇居民人均可支配收入计算，因此自主就业退役士兵等待一次性经济补助金发放时间较长。

（二）下一步改进措施

1. 加强宣传。对退役士兵安置政策广泛开展政策宣传，使符

合条件的退役士兵充分知晓和理解政策、积极配合做好一次性经济补助金的发放工作。

2. 强化管理。认真落实上级政策规定，提高工作效率，确保补助资金精准发放、高效使用。

（三）建议

加强日常退役军人政策宣讲，大力褒扬退役军人对党、国家和人民牺牲和奉献精神、营造全区浓厚拥军氛围，使退役军人幸福感、获得感、荣誉感持续提升。

五、绩效评价结果应用

（一）强化思想政治引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持退役军人思想政治引领，建立退役军人精神激励机制。完善退役军人精神激励办法，增强退役军人的荣誉感、自豪感、获得感，提高退役军人社会地位，激发退役军人发扬光荣传统、自强不息、积极参与经济社会建设的热情。推进退役军人党员教育管理工作，引导广大退役军人始终离军不离党、退役不褪色，建功新时代。

（二）建立健全规章制度。严格执行绩效考核制度，进一步完善年度绩效考核方案及内容，严格落实督导指导制度，不断推动工作跟踪问效。

（三）着力强化矛盾风险隐患化解，全力维护稳定发展大局。充分把握新形势，切实增强政治意识，妥善化解各类矛盾风险，层层守牢安全稳定底线。