

附件 2

2023 年度中共广州市南沙区委党校部门 整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

(一) 部门职能

根据《中共广州市南沙区委党校职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知（穗南编〔2020〕11号）等文件，中共广州市南沙区委党校（加挂广州市南沙区行政学校、中共广州市委党校南沙分校牌子，以下简称“区委党校”）为区委、区政府直属事业单位，公益一类，正处级。主要职能如表 1-1 所示。

表 1-1 区委党校主要职能

序号	主要职能
1	培训各级党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员，开展党校(行政学校)系统师资培训。
2	加强马克思主义基本理论研究，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。
3	承办区委、区政府以及相关部门举办的专题研讨班。
4	开展重大理论和现实问题研究，承担区委、区政府决策咨询服务。
5	开展同国(境)内外有关机构和组织的合作与交流。
6	参与区委关于党校(行政学校)工作政策以及干部培训计划的制定工作。

序号	主要职能
7	完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

总体目标：始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照区委、区政府的工作部署和上级党校的工作要求，服务全区工作大局，积极发挥干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询四大职能作用，认真贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》。坚持从严治校原则，切实推动新时代党校办学治校高质量发展取得新实效。

重点工作任务完成情况：

一是做好干部培训和宣传宣讲。根据年度计划安排，全年共开办培训班 22 期，其中含处科级公务员任职培训班、中青年干部培训班、新录用公务员初任培训班等主体班次 6 期；入党积极分子培训班，党员发展对象培训班，村（社区）书记、基层党代表履职能力培训班，镇街党校业务骨干培训班等常规班次 4 期；相关专题培训班 10 期；以及对口帮扶培训班 2 期；参训人数共 3215 人次。按要求完成各类宣讲任务，“泉湖石刻”现场教学授课 45 场，听课人数 2196 人；校领导及教学骨干前往各单位宣讲 26 场次，听课人数共 2931 人；学员满意度达 95% 以上。

二是做好物业管理和后勤保障工作。维护校园内场地、环

境、绿化、课室、食堂等硬件设施正常运转，为教学培训及日常管理工作提供坚实的保障。全年保障会议活动 179 场次，公务用车 220 车次，出借课室及学术报告厅 30 场次(参会人员 5310 人次)。

(三) 部门整体支出绩效目标

1. 根据南沙区 2023 年干部教育培训计划，协助区委组织部做好 2023 年度干部教育培训工作；

2. 协助区内各单位各镇街做好各类宣传宣讲工作；

3. 按照《中国共产党党校（行政学院）工作条例》要求，履行党校职能，发挥好干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询作用；

4. 做好行政管理及校内物业日常维护工作。

(四) 部门整体收支情况

2023 年度区委党校支出年初预算为 812.28 万元，调整后预算数为 908.66 万元。部门支出情况：2023 年度部门实际支出数为 898.07 万元，均为财政拨款支出。支出包含基本支出 403.48 万元，项目支出 495.08 万元，部门预算支出率 98.8%。

(五) 部门整体绩效管理情况

1. 干部培训：该指标综合考量了区委党校按区委组织部门年度培训计划完成的情况，根据按培训计划完成率（主要为培训天数）指标进行考量，该指标完成率为 100%。

2.思想引领：该指标综合考量了区委党校在思想引领、宣传宣讲方面内容，根据宣讲任务完成率指标进行考量，该指标完成率为 100%。

3.工作保障，该指标综合考量了区委党校后勤保障、物业管理等方面内容，根据物业设施运行正常率指标进行考量，该指标完成率 100%。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我校部门整体支出绩效自评结果良好，绩效自评分值为 97.8 分。部门整体绩效目标完成度较好，各项指标能如期完成。

（二）履职效能分析

1.坚持党校姓党，主抓“三个课程”，把培训工作做“精”。一是抓牢理论教育“必修课”。始终坚定不移将习近平新时代中国特色社会主义思想作为“开班第一课”，秉承精品培训理念，精研培训策划，结合南沙实际，研究制定各培训班教学计划，分类设置理论课程内容。将习近平经济思想、法治思想、生态文明思想、外交思想等必修内容纳入全区主体班次培训，持续不断提升领导干部的理论素养、战略思维和世界眼光。今年来，共开办处科级公务员任职培训班、中青年干部培训班、新录用公务员初任培训班等各类培训 22 期，培训 3215 人次。二是抓好党性教育“特色课”。坚持理论教育固本、党性教育

正心、专业培训赋能的理念，持续深耕“泉湖石刻”特色党课平台，创新开展党性教育。依托“泉湖石刻”阵地平台，广泛开展党史宣讲，通过现场观摩、情境体验、互动交流等“沉浸式”学习，使党性教育入脑入心。今年“泉湖石刻”现场教学授课45场，听课人数2096人；我校宣讲成员外出前往各单位宣讲26场次，听课人数共2931人。三是抓准能力培训“选修课”。聚焦南沙开发开放、建设发展中心任务，结合南沙干部队伍本质特点，按照“缺什么学什么补什么、干什么学什么精什么”的原则，紧扣“现代产业、现代科技、现代管理”主题，瞄准主体班“靶心”，开好专业课“处方”，实施“对症治疗”。今年来，持续推动“领导干部上讲台”，邀请区委区政府党政领导班子成员共计15人次，到党校主体班次作专题授课，围绕凝心聚力推进实施《南沙方案》、科技自立自强、深化改革开放、加强数字政府建设、规划引领打造高质量城市发展标杆、发挥先行启动区枢纽带动作用推动南沙高质量发展等内容，推动以学促干、以学笃行，使教育培训嵌入工作场景、贴近业务实际、解决实际问题。同时，根据主体班次不同培训目标要求，针对性地邀请省市党校和知名高校专业教授、专家学者传道解惑，围绕现代化建设能力提升讲授创新思想、先进理念、专业知识，为南沙干部持续“加油充电”。今年开办主体班次共6期，参训学员419人次。

2. 坚持从严治教，突显“三个注重”，把教育培训工作做

“实”。始终把提高培训效果作为根本的出发点和落脚点。一是注重分层次组训。为满足不同层次、不同领域干部队伍教育培训需求，采取分层次的灵活培训方式开展培训。如按照职级、年龄层次、业务岗位、单位性质不同分级分层组织培训班，促使教学培训针对性强、实用性好。通过提供“菜单式”“个性化”“定制性”教学服务模式，尽可能满足新时代、新形势下南沙干部队伍教育培训需求。二是注重多渠道办班。积极探索多元化教学途径，通过“党校总训+高校分训”“集中学习+体验教学”“课堂交流+调查研究”等途径，加强与粤港澳大湾区、红色地标党校和知名高校的交流合作，用好本土和异地优质教学资源，丰富组织渠道，提升培训实效。今年以来，先后组织主体班次前往上海复旦大学、武汉大学、浙江大学、嘉兴红船干部学院、深圳改革开放干部学院、东江干部学院等地开展培训，学习借鉴各地高校和兄弟党校的经验做法，收效明显。三是注重互动型施教。注重“学以致用、用以致学”，积极推行案例式、模拟式、体验式等互动教学方法，根据参训对象不同侧重在培训中增加实践操作课程比例，把单向的知识灌输变成解决实际问题的双向交流，培养干部的多元思维和实践能力。在今年首期中青年干部培训班中，增设学员主题论坛、突发事件应急演练、消防实操培训、模拟新闻发布会等内容，鼓励学员走上讲台，自谋自导、亲练亲演，安排学员课前“微分享”、课后“精总结”，真实融入、积极参与实操型教学。不断推动

“听”的内容与“悟”的心得螺旋迭代、“学”的内容与“干”的任务相互契合，切实帮助党员干部完善履职知识体系、提高履职能力水平。

3. 坚持从严治学，突出“三个规范”，把培训工作做“优”。

一是以规范制度为基础。党校的制度化建设是保证教学质量和规范管理的基础。为促使教学工作制度化、规范化、精细化运作，依据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，不断健全完善教学管理制度，年中形成《南沙区委党校教学制度汇编》，经校委会研究通过予以实施。明确教学组织、学员管理、队伍建设、科研咨政等工作流程和标准，培训工作切实做到有规可依、有章可循。二是以规范考核为驱动。考学比拼，推动成长。在干部教育培训机制设计上，健全训前、训后学员需求调研，开展学员入学、结业测试考核和教学评估问卷调查，组织主体班次优秀学员、优秀论文评选等，突出结果导向，营造比学赶帮的浓厚氛围，汇聚强劲驱动力，切实把干部在党校参加教育培训情况作为选人用人、提拔晋升的重要参考。抓住党校系统办学质量评估有利契机，以评促改、以评促建，确保干部教育培训提质增效。三是以规范管理为支撑。没有完善的教育培训管理体系作支撑，高质量的教育培训工作就无从谈起。立足党校现有办学条件，把好源头参训“出勤关”，综合运用信息化手段，严格参训考勤动态管理，保证应训尽训；把好学员管理“自治关”，在落实专职班主任带班基础上，选优配强班委骨

干，分组管理，倡导班组自治、比学赶超，学员自律自治；把好课堂纪律“定力关”，落实手机全程集中托管，实施课堂录播监控，不断强化课堂纪律，提升教学质量。

4. 深耕“泉湖石刻”党史教育课平台，持续推进“党史+”品牌建设。

经过六年多的细雕研磨，“泉湖石刻”特色党史课已成为广受干部群众喜爱的“网红党课”。为充分发挥党校干部培训、思想引领主渠道、主阵地作用，我校不断利用现有优势，悉心维护运营好“泉湖石刻”特色党课平台，结合党的二十大精神，及时更新党的最新理论成果及石刻，使之与时俱进，将党课“听不进、记不住、用不上”这一难题破解于基层。在2020年荣获“广东省百部精品党课”，2022年8月，“泉湖石刻”党史课作为“党建创新”项目成功晋级第十届广东省市直机关“先锋杯”决赛；2023年11月，主讲人吴仁同志获评“广东省百名南粤党员教育优秀讲师”。

5. 坚持问题导向，着力提升调查研究质效。一方面，坚持把调查研究作为破解难题的重要路径，广泛组织领导干部深入镇街党校、村（社区）、企业等基层一线，了解基层一线党建党课工作开展情况及实际困难。认真做好调研准备工作，制定调研方案，针对现场提出的问题争取做到在现场解决，在深化调查研究中找到破解难题的答案，并收集基层党员对于党课的需求和建议，形成调研报告。切实把调研成果转化为解决问题、

改进工作的实际举措。另一方面，在完成年度教学主要任务的基础上，加强对重大理论和现实问题的研究。在主体班次中，组织学员开展区情调研等活动。调研主题和内容贴近政府、经济、社会、民生等等，突出地方性和实用性。通过实地调查研究，发现问题、找准对策，撰写有针对性、有现实需求的案例分析论文，推动成果转化。今年5期主体班次的学员共形成案例分析论文168篇，请专家教授评定出“优秀”等次论文25篇。现已汇编成册，致力于有决策参考价值的研究报告、决策建议能够直接、迅速进入区领导决策视野，助力南沙高质量发展。

6. 深化对口合作，用心践行社会责任担当。

我校认真贯彻落实习近平总书记关于革命老区振兴发展的重要讲话和重要指示批示精神，主动链接对口帮扶地区，认真落实对口合作重点任务。今年，主动走进对口帮扶的贵州省安顺市，协助举办安顺市西秀区“对口帮扶”专题培训，前往安顺市紫云县开展“送教上门”，参训学员共348人。同时，组织2023年南沙区镇（街）党校业务骨干培训班前往龙岩古田干部学院开展异地培训，与福建省漳平市委党校结对共建“现场教学基地”。通过搭建互联互通、互相促进、研学相融的新平台，主动作为支持革命老区加快高质量发展迈出新步伐，促进两地优势互补、共谋发展。

（三）管理效率分析

区委党校在预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、

采购管理、资产管理、运行成本等方面的实施情况较为理想，自评情况良好。

三、存在的主要问题

（一）我校 2023 年年初财政拨款预算为 812.28 万元，调整后预算数为 908.66 万元，实际支出数为 898.07 万元，部门预算支出率为 98.8%，支出执行率和支出进度较为理想。但从单个项目来看，干部培训经费年初预算数为 103 万元，调整后的预算数为 263 万元，实际支出数为 256.79 万元，预算调增金额较多，说明预算编制环节对资金实际使用情况预计不足。

（二）部门对机关绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况还有欠缺，主要体现在对本级使用资金管理制度的绩效要求还不够细。

（三）采购合同备案实效性不强，未能严格按照“自合同签订之日起 2 个工作日内在广东省政府采购网备案公开”要求执行。

四、下一步改进措施

一是合理规划预算支出，提升预算编制的科学性、准确性。对于经常性项目，加强横纵向沟通，编制详尽的预算使用明细，详细列出项目支出内容与资金测算过程。

二是根据绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等工作要求，完善预算绩效管理制度，确保内部控制手段详尽有

力。

三是加强政府采购全流程管理，从合同签订、合同备案、合同执行等方面，强化制度执行的力度。