

## 附件 2

# 2023 年度广州南沙开发区（自贸区南沙片区）人才发展局整体支出绩效自评报告

## 一、部门基本情况

### （一）部门职能

开发区人才发展局属于党委部门，本部门无下属单位。截止 2023 年 12 月 31 日，本单位人员编制 8 人，实有编外人员 1 人，共计在职人员 9 人。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

坚持党管人才，加强对人才的政治引领和政治吸纳。奋力推进国际化人才特区建设，推动全区人才工作取得新突破，一是加强政策力度，打出人才政策支撑“组合拳”。构建包括 1 个核心政策（国际化人才特区 9 条）、3 项支撑性措施（人才评价、人才服务、人才培养）、N 个领域专项（集成电路、生物医药、航运等）的“1+3+N”人才政策体系，发布《广州南沙国际化人才特区集聚人才九条措施》及其实施细则；二是加强港澳协同，促进粤港澳人才协同发展。聚焦促进粤港澳人才规则衔接、机制对接，积极探索粤港澳人才协同发展促进机制，建立与港澳政府单位间的沟通协商机制。三是加强改革创新，深化人才发展体制机制改革。扎实推进营智环境研究试点工作。四是强

化平台建设，不断完善高水平人才集聚平台。支持重点人才引育平台建设。五是提升服务效能，营造尊才爱才氛围，持续优化人才创新创业生态。

### （三）部门整体支出绩效目标

按照全区工作部署，牵头拟订全区人才发展相关政策，推进国际化人才特区建设，统筹开展全区人才宣传工作，组织重要人才活动和重点人才项目对接，配合做好招才引智工作。推进高层次人才、重点人才的引进和培养工作，做好高层次人才的政治引领吸纳、联系服务工作。指导和协调人才工作平台建设，协调推进人才工作信息化建设，粤港澳三地人才协同，推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设。

### （四）部门整体收支情况

2023 年初预算 23,696.87 万元，调整后预算 23,818.70 万元，预算调整率 0.51%。全年实际支出资金 23,806.70 万元，预算执行率 99.95%。其中，基本支出 338.13 万元，项目支出 23,468.57 万元。部门整体支出数为 23806.7 万元，支出进度为 99.95%。基本完成整体绩效目标，在预算配置、预算执行率、预算管理、资产管理、绩效管理以及工作达标率方面，完成度较高。

### （五）部门整体绩效管理情况

通过建立完善的绩效管理体系，包括制度、流程等，确保绩效管理工作的顺利进行，根据绩效评估结果，分析部门工作中存在的问题和不足，并制定改进措施，持续提升部门整体绩

效。定期对部门的工作进行绩效评估，包括对部门内各个岗位工作完成情况、质量、效率等进行评价。

## 二、绩效自评情况

### （一）自评结论

部门整体支出绩效自评结果显示政策兑现项目、人才综合服务包的资金使用率较高，分值较高。

### （二）履职效能分析

2023 年，人才工作取得了一定成效。但在深入开展理论学习、推动粤港澳规则衔接机制对接、全面优化人才服务等方面仍存在不足。下一步，我局将继续围绕中心服务大局，坚持把党的领导贯穿人才工作全过程各方面，推动人才工作高质量发展，为加快推进《南沙方案》落地落实提供强有力的人才支持和智力保障。

### （三）管理效率分析

我局预算编制、预算执行严格按照财务规定、按时按质做好预决算公开、事前绩效评估前管理以及事后绩效自评工作、采购管理执行政府采购程序备案、每月进行资产的摊销管理、控制预算成本等方面的实施，存在问题是部分预算项目编制还不够准确，比如英才大会、寻访揽才高校行活动因工作计划变更原因未举办，在下一年会提前做好计划，控制好财政预算。

## 三、存在的主要问题

### （一）政策兑现周期较长，从认定到拨付，流程周期较长；

（二）部分人员账号存在问题，造成拨付失败，需要重新拨付；

（三）因工作计划变更，部分项目未实施；

（四）绩效指标管理体系不全面，绩效管理指标设置待优化。

#### **四、下一步改进措施**

（一）加快支出执行、健全制度、优化完善政策；

（二）加强与银行沟通对接，每次拨付前把账号发送给银行核对户名信息，核实一二类账户问题，做好前期核对工作；

（三）依据工作安排，提前做好采购计划，按照采购计划推进项目运行；

（四）健全预算指标管理体系，科学设置绩效指标。