

2023 年度中国共产党广州市南沙区纪律检查委员会部门重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景

中国共产党广州市南沙区纪律检查委员会作为党内监督专责机关，主要职责是监督保障执行、促进完善发展，主要任务是维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党的委员会推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。为贯彻落实中央、省、市关于深化监察体制改革工作部署，推动监察职能向村（社区）延伸，根据市纪委监委、市委组织部、市委编办、市民政局、市财政局、市人力资源和社会保障局印发的《关于推动监察职能向村（社区）延伸工作的实施意见（试行）》的通知（穗纪发〔2020〕3 号）等有关文件，组织开展村（社区）监察站专职站长经费项目。

（二）项目资金分配情况

本项目年度预算数 2,100 万元，年度执行数 1,960 万元，预算执行率 93.33%，已按工作计划顺利开展并完成相应支付工作。

二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

年度绩效目标：健全完善纪检监察制度机制，保障村（社区）纪检监察联络站专职站长事务支出，在全区设立 145 个

纪检监察联络站，积极推动监察职能向村（社区）延伸，总结工作经验，积极构建区、镇（街）、村（社区）三级监督网络。

指标设定：本次绩效评价指标体系共包括过程、产出指标以及效益指标 3 个一级指标；资金管理、事项管理、数量指标、质量指标、社会效益指标、可持续影响指标 6 个二级指标；资金支出率、监管有效性、纪检监察联络站设立率、健全完善纪检监察制度机制、保障村（社区）纪检监察联络站专职站长事务、政治监督具体化常态化、监察职能向村（社区）延伸、充分发挥监督保障执行 8 个三级指标。

三、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

贯彻落实中央、省和市全面实施预算绩效管理的意见，推进全面实施预算绩效管理，进一步强化绩效意识、提高财政资金使用效益。

（二）绩效评价标准和评价方法

本项目绩效评价指标体系为：过程 20%、产出指标 40%、效益指标 40%。评分标准为：过程指标 1：资金管理，指标分值 12 分；过程指标 2：事项管理，指标分值 8 分。产出指标 1：数量指标，指标分值 13.34 分；产出指标 2：质量指标，指标分值 26.66 分。效益指标 1：社会效益指标，指标分值 26.67 分。效益指标 2：可持续影响指标，指标分值 13.33 分。

（三）绩效评价实施过程

本次绩效评价遵循指标体系主要参考区财政局《关于印

发 2024 年广州市南沙区财政资金支出绩效评价工作方案的
通知》的项目绩效评价的设置，评价证据由办公室统一收集
整合存档。

四、绩效评价指标分析情况

（一）项目管理绩效指标分析

1、过程评价。

该指标考核资金管理、事项管理两方面，下设 2 级指标，
指标分值 20 分，评价得分 19.2 分，得分率 96%。

1.1 资金管理

该指标下设指标为资金支出率，指标分值 12 分，自评
得分 11.2 分，得分率 93.33%。

1.2 事项管理

该指标下设指标为监管有效性，指标分值 8 分，自评得
分 8 分，得分率 100%。

2、产出指标评价。

该指标考核数量指标、质量指标两方面，下设 2 级指标，
指标分值 40 分，评价得分 40 分，得分率 100%。

2.1 数量指标

该指标下设指标为监察站设立率，指标分值 13.34 分，
评价得分 13.34 分，得分率 100%。

2.2 质量指标

该指标主要从保障村（社区）监察站专职站长事务、健
全完善纪检监察制度机制两个方面进行综合衡量，指标分值
26.66 分，自评得分 26.66 分，得分率 100%。

（1）保障村（社区）监察站专职站长事务，指标分值 13.33 分，评价得分 13.33 分，得分率 100%。

（2）健全完善纪检监察制度机制，指标分值 13.33 分，评价得分 13.33 分，得分率 100%。

3、效益指标评价。

该指标考核社会效益指标、可持续影响指标两方面，下设 2 级指标，指标分值 40 分，评价得分 40 分，得分率 100%。

3.1 社会效益指标

该指标主要从监察职能向村（社区）延伸、政治监督具体化常态化两个方面进行综合衡量，指标分值 26.67 分，自评得分 26.67 分，得分率 100%。

（1）监察职能向村（社区）延伸，指标分值 13.34 分，评价得分 13.34 分，得分率 100%。

（2）政治监督具体化常态化，指标分值 13.33 分，评价得分 13.33 分，得分率 100%。

3.2 可持续影响指标

该指标下设指标为充分发挥监督保障执行，指标分值 13.33 分，评价得分 13.33 分，得分率 100%。

五、存在的问题和不足

（一）绩效目标设置需进一步加强。

（二）设置的指标未能充分体现经费支出效果，未能全面反映绩效目标实现情况。

六、建议

（一）强化绩效目标填报培训与管理，优化项目绩效目标设置。在设定绩效指标时，要仔细辨析绩效指标所反映的绩效内容情况，并清晰界定各类别的具体考核内容，明确每个绩效指标所属的类别，从而确保设置的绩效指标与考核内容高度匹配，真实反映项目的绩效水平。

（二）完善绩效管理机制，落实责任部门和人员，全方位、全过程跟踪项目实施，及时发现问题并提出解决措施，提高项目管理水平。

（三）注重对项目实施过程文件、监督管理工作资料、绩效完成佐证材料的收集、归纳，整理，提高绩效评价质量。