

附件 7

广州南沙国际化人才特区集聚人才 九条措施实施细则

（节选总则、新引进学历人才支持及附则）

第一章 总则

第一条 【制定目的】为落实《广州南沙新区创建国际化人才特区实施方案》《广州南沙国际化人才特区集聚人才九条措施》等文件，结合本区实际，制定本细则。

第二条 【适用范围】除特别规定外，本细则适用于广州南沙行政区域范围内（以下简称“本区”）的用人单位及在该单位工作的各类人才。

（一）单位条件。本细则所指用人单位的注册登记地、主管税务机关、统计关系应在本区，具有独立法人资格（含视同法人单位的专业服务机构），且在本区实际办公（经营场地面积按不低于单位在本区缴纳个人所得税员工人数三分之一、人均 10 平方米核算）。其中，对于高校、科研机构、机关事业单位、区属国企、规上工业企业、享受南沙企业所得税优惠政策的企业、与本区签订投资协议（应经管委会或区政府审定）的重点招商引资项目，可直接确认已符合实际办公条件。

（二）人才条件。本细则所指各类人才应与本区用人单位建立劳动关系，依法在本区缴纳个人所得税和社会保险（中央、省属、市属驻区单位人员以及境外人员提供劳动合同，可不受在本区缴纳社会保险条件限制）。

（三）特殊情形规定

1.机关事业单位（科研机构除外）在编人员原则上不适用本细则。其中，在本区全职工作的教育、医疗机构在编人员，由区行业主管部门审核推荐，经区委人才工作领导小组办公室审定后，可适用高层次人才支持政策，且不受本条第（二）项规定限制。

2.本区重点单位聘用的退休返聘人员、双聘人员（应经本区外的派出单位认可）、重点人才等，如不符合本条第（二）项规定，但确在本区全职工作的，由区行业主管部门审核推荐，经区委人才办审定后，可列入支持范围。

3.对于依法在本区缴纳个人所得税和社会保险的劳务派遣人员，其实际工作单位符合本条第（一）项规定的，可列入支持范围。

第一节 新引进学历人才支持

第三十条 【政策说明】本节所称的新引进学历人才是指2022年6月6日后，首次在本区单位工作的全日制本科生、硕士研究生、博士研究生。

第三十一条 【责任单位】区人社部门负责新引进学历人才支持事宜。

第三十二条 【支持标准】对新引进学历人才给予生活补贴，具体标准如下：

（一）对具有国内全日制本科学历及学士学位或经教育部认证的境外学士学位的人员，给予3万元。

（二）对具有国内全日制研究生学历及硕士学位或经教育部认证的境外硕士学位的人员，给予6万元。

（三）对具有国内全日制研究生学历及博士学位或经教育部认证的境外博士学位的人员，给予12万元。

新引进学历人才生活补贴每人仅可享受一次，原则上分3年等额发放。如人才在本区购房的，可申请一次性发放。

第三十三条 【申请条件】申请新引进学历人才生活补贴，应符合以下条件：

（一）全日制本科生、硕士研究生、博士研究生年龄分别不超过30周岁、35周岁、40周岁。

（二）具有本区户籍（港澳台和外籍人才不受此限制）。

（三）申请时已在本区连续缴纳社会保险（无补缴、代缴情况）不少于 6 个月。

第三十四条 【申请程序】新引进学历人才生活补贴申请年度集中受理，原则上每年开展一次，具体申请时间和所需申请材料以政策兑现责任单位当年发布的公告为准。符合条件的人才按程序提交申请材料，责任单位可委托相关机构通过形式审查、调查核实等方式提出审查意见，对符合发放条件的，经区人才奖励工作小组审定后予以拨付。

第三十五条 【新旧政策衔接】2022 年 6 月 6 日至 2022 年 12 月 31 日新入职本区的学历人才，如已按旧政策规定入住人才公寓并享受租金优惠的，继续按旧政策规定享受政策优惠，不再享受本节支持。已按旧政策规定获得新引进人才住房补贴但资金还未发放完毕的学历人才，继续按照旧政策规定享受相关支持。

第十一章 附则

第一百四十四条 【不予重复支持情形】除另有规定外，同一事项同时符合本区多个扶持政策规定（含上级部门要求区配套或承担资金的政策规定）的，按照就高不重复的原则予以支持本细则所规定的各个支持项目具体奖励互斥情形详见附件2《广州南沙国际化人才特区集聚人才九条措施奖励支持项目互斥一览表》。

第一百四十五条 【兑现实施工作要求】各政策兑现责任单位按照本细则工作分工落实主体责任，加强政策宣传解读精心组织实施，不断优化审批流程，精简申报材料。兑现实施过程中涉及其他部门的核查事项，区各有关单位应当积极配合。

第一百四十六条 【资金保障与监管】本细则所需资金纳入各政策兑现责任单位年度部门预算，并由各责任单位负责资金审核发放。资金的使用和管理应当遵守国家有关法律、法规、规章和政策规定，严格执行财政资金管理制度，并接受本区财政、审计、监察等单位监督。

第一百四十七条 【涉及税款说明】因本细则相关奖励或扶持资金引起的税款由受资助单位或个人按国家规定全额承担。其中，给予个人的支持资金由政策兑现责任单位统一代扣代缴个人所得税，给予单位的支持资金由受资助单位自行办理纳税手续。

第一百四十八条【货币单位及用词】除注明为其他币种外，本细则提到的货币单位，均以人民币计算。除特殊说明外，本细则中“最高”“最多”“最长”“不超过”“不低于”“不少于”“以上”“2022 年之前”“2016 年之前”“2022 年 6 月 6 日后”“2023 年 1 月 1 日后”等类似表述均包含本数；“近 5 年”“近 3 年”等类似表述的计时起始时间，从申请年度 1 月 1 日向前追溯；年龄条件以首次申请年度的 1 月 1 日为计算时点。

第一百四十九条【不予奖励情形】申请本细则奖励或扶持资金的单位或个人，有下列情形之一的，不予奖励：

（一）单位被列入严重失信主体名单的，该单位及其工作人员不予奖励；个人被列入严重失信主体名单的，不予奖励

（二）单位近 5 年受过刑事处罚的，该单位及其工作人员不予奖励；个人近 5 年受过刑事处罚的，不予奖励。

（三）单位因涉嫌刑事犯罪被立案查处的，如尚未结案，该单位及其工作人员暂缓奖励；被司法机关判定构成刑事犯罪的，该单位及其工作人员不予奖励。个人因涉嫌刑事犯罪被立案查处的，如尚未结案，暂缓奖励；被司法机关判定构成刑事犯罪的，不予奖励。

（四）单位近 1 年受过严重行政处罚的，该单位及其分管相关工作的高管不予奖励；个人近 1 年受过严重行政处罚的，不予奖励。

（五）单位或个人存在违背公序良俗、违反道德规范、损害国家和社会公共利益等行为，引发重大舆情或造成严重不良社会影响的，该单位或个人不予奖励。

（六）其他由区委人才工作领导小组认定的情形。

第一百五十条 【追回奖励情形】申请本细则奖励或扶持资金的单位或个人，如存在违反承诺、弄虚作假或以其他不正当手段获取资金的，一经发现，各政策兑现责任单位应当追回已发放的奖励资金，并通知本区相关部门，在 5 年内不予受理该单位或个人新的申请；涉及违法违规违纪的，按照有关规定进行处理。已申请奖励及扶持资金的个人，如出现工作变动或其他不适宜继续享受奖励及扶持的情况，所在单位及个人应及时向各政策兑现责任单位报告停止发放或追回其奖励或扶持资金；若因所在单位及个人瞒报、迟报造成损失的，各政策兑现责任单位有权向个人及负有责任的所在单位追偿。

第一百五十一条 【其他事项】本细则中提及的科研机构，是指由区科技部门认定，在本区从事科学研究活动的事业单位或民办非企业单位。本细则中规定的“申请时已在本区连续缴纳社会保险（无补缴、代缴情况）不少于 6 个月”条件要求，指申请时（含首次申请和再次申请）向前追溯不少于 6 个月内，人才在本区连续缴纳社会保险（无补缴、代缴情况）；其中，中央、省属、市属驻区单位人员以及境外人员可提供劳动合同和个人所得税纳税记录证明已符合相应的工作时间要求。

第一百五十二条 【特殊事项处理】本细则未尽事宜及在执行过程中出现的特殊事项，可由政策兑现责任单位或区行业主管部门提出，按“一事一议”方式报区委人才工作领导小组研究确定。

第一百五十三条 【解释权限】本细则由南沙开发区人才发展局会同相关部门负责解释。

第一百五十四条 【实施时间】本细则自印发之日起施行，有效期至2027年12月31日；2023年1月1日至印发之日，可参照本细则执行。本细则在实施过程中如遇上级有关政策调整，本细则将相应调整并另行通知。