

广州市南沙区人力资源和社会保障局部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		广州市南沙区人力资源和社会保障局				
预算整体情况		部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
		基本支出	3,129.35	财政拨款	33,615.17	
		项目支出	30,034.32	其他资金	0.00	
		事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
		财政专项资金	284.90	区本级使用资金	33,499.93	
		其他事业发展性支出	166.60	拟用于对下转移支付资金	115.24	
总体绩效目标		区人社局坚持以党的领导为根本保证，以立足湾区为发展基础，以协同港澳为核心要求，以面向世界为开放导向，高标准落实南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体要求。集中力量推进《南沙方案》求创新，推动“协同港澳、深度融合、服务湾区”南沙社保经办服务体系走深走实；推动跨境职业资格认可政策落地落实，完善港澳人才职称评价机制；推动粤港澳青年创业就业合作水平稳步提升，优质公共资源加速集聚，市场化法治化国际化营商环境基本形成，助力南沙成为港澳青年安居乐业的新家园。				
年度重点工作任务		名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
		落实各项就业优先政策，按时发放就业补助资金	通过实施积极就业政策，利用资金扶持鼓励的作用，进一步促进本地劳动力就业，完善劳动者社会保障，提高劳动者就业质量。对鼓励企业优先招用本地劳动力，促进本地劳动力进入企业实现稳定就业起到重要的促进作用。	9,569.00	全力做好“六稳”“六保”工作。紧密对接中央和省、市新一轮接续政策动向，落实落细、用足用好各项稳就业保就业政策措施，持续助企纾困稳就业。	
		人才奖励	通过积极实施人才政策，利用资金奖励激励作用，进一步为南沙区发展集聚人才，促进社会经济发展，营造尊重人才、崇尚专业的社会氛围。	8,000.00	根据国际化人才特区集聚人才九条措施实施细则，充分结合企业、人才需求，按照“高效便捷”的原则，制定清晰明了、操作性强、的申报指南，推动政策兑现系统的优化，并深入梳理业务工作流程，细化工作环节、标准，建立高效协同、流程顺畅、风险可控的工作审核制度。	
其他需完成的任务（可选填）		有序推进中国广州人力资源服务产业园南沙园区建设通过开展中国广州人力资源服务产业园南沙园区发展扶持政策 加快国家级人力资源服务产业园的建设，引入及培养一批优质人力资源服务机构，打造南沙园区完善人力资源产业生态链条，实现南沙人力资源服务产业高质量发展。拟投入资金：1,520（万元）				
绩效指标	一级指标		二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标		数量指标	社会保险补贴人次	社会保险补贴惠及劳动者不低于人次	10000人次
				项目工作完成及时性	项目当年度完成的时效情况	100%
				享受就业岗位补贴人次	岗位补贴惠及劳动者不低于人次	5000人次
			质量指标	各项政策补贴发放准确率（%）	各项政策补贴发放对象准确程度	90%
			成本指标	各项政策补贴控制率（%）	各项政策补贴控制在补贴标准以内	100%
	效益指标		经济效益指标	入驻机构奖补落实率	享受奖补单位占园区入驻单位的比例	80%
			社会效益指标	就业困难人员实现就业人数	就业困难人员实现就业人数不少于1300人	不少于1300人
				城镇新增就业人次	城镇新增就业人数不少于10000人	不少于10000人
				城镇失业人员再就业人数	城镇失业人员再就业人数不少于3500人	不少于3500人
				奖励结果公开程度	实行奖励结果公开的业务数占政策兑现业务数的比例	100%
				对区域经济的带动作用	明显的带动作用	明显的带动作用
满意度指标		服务对象满意度指标	受益对象满意度	各类政策补贴人员对项目补贴的满意度	90%	