

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州南沙开发区（自贸区南沙片区）人才发展局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	22,889.65	22,889.65				
广州南沙开发区（自贸区南沙片区）人才发展局	22,889.65	22,889.65				
人才工作经费	560.00	560.00			完成管委会工作部署，履行我局工作职能，提升我区人才工作水平。	1、1-产出指标：11-数量指标：专家相关项目参与数量；实施周期指标值:≥3次；年度指标值:≥3次。2、1-产出指标：11-数量指标：材料审核数；实施周期指标值:≥1000份；年度指标值:≥1000份。3、1-产出指标：12-质量指标：领导批阅率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标：22-社会效益：项目完成率（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
产业扶持-政策兑现项目经费	21,000.00	21,000.00			建设全国人才管理改革试验区、粤港澳人才合作示范区和国际化人才特区为抓手，推动人才工作取得新进展，使人才发展赋能南沙经济发展提质增效，为广州实现老城市新活力、“四个出新出彩”凝聚力量。	1、1-产出指标：11-数量指标：获得资助的院士工作站及博士、博士后工作站（基地）数量；实施周期指标值:≥8个；年度指标值:≥8个。2、1-产出指标：11-数量指标：获得高层次人才奖励人数；实施周期指标值:≥300人；年度指标值:≥300人。3、1-产出指标：12-质量指标：补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标：13-时效指标：发放资金完成时间；实施周期指标值:于上半年完成第一批资金发放，于下半年完成第二批资金发放。；年度指标值:完成政策兑现工作。5、1-产出指标：14-成本指标：补贴超标准发放率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。6、2-效益指标：22-社会效益：2024年博士后科研人员数量较上一年增长率；实施周期指标值:≥10%；年度指标值:≥10%。7、2-效益指标：22-社会效益：2024年高层次人才数量较上一年增长率；实施周期指标值:≥10%；年度指标值:≥10%。8、2-效益指标：24-可持续影响：政策可持续性；实施周期指标值:可持续；年度指标值:可持续。
购置经费	3.50	3.50			通过政府采购购置办公设备、家具等，满足办公室人员的办公需要，保障工作正常进行。	1、1-产出指标：12-质量指标：设备运行完好率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标：12-质量指标：验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标：22-社会效益：提高工作效率；实施周期指标值:有效提高；年度指标值:有效提高。4、2-效益指标：22-社会效益：设备利用率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
机构运行辅助经费	40.00	40.00			通过实施机构运行辅助经费项目，完成机构辅助性工作，保障机构正常运行。	1、1-产出指标：12-质量指标：编外人员年度考核完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标：12-质量指标：编外人员聘用合规率；实施周期指标值:合规；年度指标值:合规。3、1-产出指标：13-时效指标：编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:及时；年度指标值:及时。4、1-产出指标：14-成本指标：编外人员工资支付标准；实施周期指标值:按规定支付；年度指标值:按规定支付。
博士团南沙行活动	24.60	24.60			加快推动广州南沙深化粤港澳全面合作，打造成为立足湾区、协同港澳、面向世界的重大战略性平台，在粤港澳大湾区建设中更好发挥引领带动作用，充分发挥南沙全国人才改革试验区、粤港澳人才合作示范区、国际化人才特区的独特优势。	1、1-产出指标：11-数量指标：来访博士团人数；实施周期指标值:100人；年度指标值:100人。2、1-产出指标：11-数量指标：来访博士团次数；实施周期指标值:5次；年度指标值:5次。3、2-效益指标：22-社会效益：全区在站博士后人数同比增长率；实施周期指标值:5%；年度指标值:5%。4、2-效益指标：22-社会效益：成果刊发、媒体报道次数；实施周期指标值:30篇；年度指标值:30篇。
人才综合服务项目	447.00	447.00			创新人才服务体系，加强人才服务团队建设，全面提升人才服务团队水平与影响力，促进南沙高层次人才之间的交流联络，以达到创造具有国际化、南沙特色的尊才爱才社会氛围，人才吸引人才、人才留住人才的效果。	1、1-产出指标：11-数量指标：人才服务调研次数；实施周期指标值:30次；年度指标值:30次。2、1-产出指标：11-数量指标：人才活动举办场次；实施周期指标值:≥20场；年度指标值:≥20场。3、1-产出指标：12-质量指标：对第三方人才服务验收合格率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、1-产出指标：12-质量指标：活动到场参与率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、2-效益指标：24-可持续影响：宣传推广工作覆盖面；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
国家海外人才离岸创新创业基地总部空间运营管理服务项目	514.55	514.55			组建离岸基地联盟，建设离岸基地总部空间，海外项目常态化征集，海外人才揭榜挂帅对接，完善人才平台载体建设。	1、1-产出指标：11-数量指标：宣传次数；实施周期指标值:≥3次；年度指标值:≥3次。2、1-产出指标：11-数量指标：海内外服务机构入盟个数；实施周期指标值:10个；年度指标值:10个。3、1-产出指标：11-数量指标：海外项目征集数；实施周期指标值:>6个；年度指标值:>6个。4、2-效益指标：22-社会效益：项目完成率（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
南沙区第二届粤港澳大湾区博士博士后创新创业大赛经费	300.00	300.00			通过协办第二届粤港澳大湾区博士博士后创新创业大赛等工作，加强博士博士后队伍建设，进一步优化提升博士博士后规模、结构、质量，提升博士博士后服务管理水平，推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设。	1、1-产出指标：11-数量指标：大赛参赛人数；实施周期指标值:不少于300人；年度指标值:不少于300人。2、1-产出指标：11-数量指标：承办省、国家级竞赛项目；实施周期指标值:不少于80个；年度指标值:不少于80个。3、2-效益指标：22-社会效益：推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设；实施周期指标值:推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设；年度指标值:推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度：服务的参赛博士博士后人才满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。