

南沙区大岗镇社工服务站 2022-2023 年度 中期评估报告



广州市南沙区社会工作协会
GUANGZHOU NANSHA ASSOCIATION OF SOCIAL WORK

项目监督方：广州市南沙区民政局

项目购买方：广州市南沙区大岗镇人民政府

项目承办方：广州市风向标社会工作服务中心

项目评估方：广州市南沙区社会工作协会

评估日期：2023 年 1 月 11 日





南沙区大岗镇社工服务站 2022-2023 年度 中期评估报告

一、基本情况

广州市南沙区大岗镇社工服务站（以下简称“社工站”）成立于 2012 年 6 月，于 2020 年 8 月起由广州市风向标社会工作服务中心承接运营。经南沙区大岗镇道办事处（以下简称“镇政府”）采购，2022 年 8 月 1 日开始新一年度的服务周期，年度项目服务经费为 663 万元。根据辖区实际情况和购买方需求，社工站下设六大服务项目，包括核心服务、重点服务、家庭服务、长者服务、青少年服务、特色服务。

二、评估方法

本年度，社工服务站项目评估由第三方评估机构、镇（街）、村（居）委会评价、区民政局四方共同实施，总分为 1000 分，其中，第三方评估机构占 70%、镇（街）占 10%、村（居）委会评价占 10%、区民政局评价占 10%，并根据《广州市民政局提醒函（关于及时拨付社工站项目经费的问题）》，为表彰社工站在疫情防控中的积极作用，设置了加分项目。

（一）第三方专业评估。

受南沙区民政局委托，广州市南沙区社会工作协会（以下简称“南沙社协”）负责本年度社工服务站第三方专业评估工作。在南沙区民政局的指导下，南沙社协组建评估团队，并根据《南沙区社工服务站管理实施细则》《南沙区社工服务站项目评估管

理办法》《南沙区社工服务站评估指标体系（试行）》开发制定评估工具。2023年1月10日，南沙社协组织团队通过腾讯会议进行线上评估，根据社工站与镇政府签订的服务协议，通过线上听取介绍、实地观察、走访、查阅资料、线上沟通、电话访谈、实地走访、日常督察等方式，对社工站项目管理、服务成效和各领域服务质量等方面进行综合评估。

1.听取介绍。由社工站负责人介绍社工站的运营及服务情况、各项指标完成情况。

2.实地观察、走访。主要针对社工站（点）硬件建设情况进行观察，以评估其设施开展专业服务的适宜性，并通过走访了解周边群众、商户、合作方、村（居）委会以及各领域服务对象对社工站的知晓度。

3.查阅资料。线上查阅社工站行政管理、人事管理、财务管理制度及专业服务记录等方面的资料。

4.线上沟通。主要与承办机构管理人员、行政人员和各领域一线社工进行访谈，了解相关情况。

5.电话访谈。主要通过电话访问、派发问卷相结合的方式了解服务对象的满意度，听取服务对象的建议和意见。

6.总结反馈。由评估团队对评估进行总结，向社工站人员反馈评估情况，并听取购买方对社工站工作的意见和建议。

7.日常督查。安排评估助理常态跟踪项目执行情况，不定期对社工服务站（点）明察暗访，掌握项目进展动态。

（二）购买方评估。

由大岗镇政府负责组织业务主管科室、各村（居）委会，根据《南沙区社工服务站评估指标体系（试行）》及服务协议对社工站日常运营和服务开展进行综合评价。

（三）监督方评估。

由南沙区民政局业务主管科室根据《南沙区社工服务站评估指标体系（试行）》中的相关指标，对社工站日常运营和服务开展进行综合评定。

三、评估原则

（一）真实诚信原则。评估要求项目运营方必须以实事求是的态度对待评估，本着诚实守信的原则，提供和展示能够真实、客观反映其项目运营状况的依据和有效资料，以供评估小组考察。

（二）客观公正原则。评估要求所有评委恪守“客观公正的第三方”评估者角色，依据事实和真实情况给出客观、中肯评价意见或结论。

（三）证据为本原则。评估要求项目运营方应提供有事实依据的证明资料或记录，来展示其项目运营的真实状况和成效；同时，评估要求所有评委以真实有效的工作痕迹记录为依据，做出客观公正的专业评估分析和判断。

（四）以评促进原则。评估要求评委需本着提高项目运营质量、优化服务成效的目标原则实施评估，给出评估指导意见，评估意见应具体、清晰、可行，能够切实指导项目运营团队持

续改善服务成效和质量。

（五）回避监督原则。评估要求评委在评估前与被评估方有单独接触、有利益关系或冲突的，均应回避；被评估方有权监督评估团队的评估工作，并有权提出合理异议或回避要求，以免评估失去公正性和可信度。

（六）保密尊重原则。评估要求评委应尊重和保护其工作中所接触、发现或遇到的涉及服务对象隐私权等所有受法律保护的事项，并依法负有保密职责；评估要求评委在评估过程中应尊重被评估方的所有原创性专业技术、方法等成果，并依法负有保密职责。

四、项目管理情况

通过与行政人员的访谈、查阅相关资料等方式，了解社工管理情况。

（一）项目管理情况

1.值得肯定的地方

（1）人员配备及到岗情况均符合相关要求。截至 2022 年 12 月 31 日，社工站配备有社工专业人员 42 人，社工站负责人持有中级社工师资质，从业年限超过 10 年。

（2）重视安全管理工作。社工站设有健全的安全生产管理制度和工作机制，31 个村（居）社工点同步执行。对信息安全、设备的分类管理与检查均有记录，服务场所环境卫生的管理设专人负责且落实到位。社工站建有消防档案，全面反映消防安全和管理情况，并能根据实际情况及时更新。

2.需要关注的地方

人员管理工作不够规范。社工站对人员信息管理不够完善，社工人员统计数据前后不一致；聘用的 8 名督导备案时间不一致，应在合同生效后即落实督导申报审批工作。

（二）疫情防控工作

1.值得肯定的地方

（1）社工站在疫情期间积极配合镇政府协助开展核酸检测、疫苗接种等防疫工作，并通过电访、探访等方式对兜底服务对象进行慰问摸查，了解服务对象的健康情况和就医需求。

（2）社工站能积极组织社工学习和掌握防疫知识。

（3）社工站开展“舒心驿站”心理支持和服务，促进居民身心健康，增强自我心理调适能力，帮助有需求的居民积极面对疫情，营造健康向上的社区防疫氛围。

2.需要关注的地方

暂无。

五、各领域服务开展情况

（一）服务总量及服务进度

上半年度，社工站投入 52 名社会工作者，累计完成探访 6085 人次，完成协议指标量的 65.40%；接案 46 个，结案 25 个，服务 145 节，完成协议指标量的 56.11%；完成小组 37 个，162 节，服务 1195 人次，完成协议指标量的 54.0%、117.16%；完成社区活动 218 场次，服务 10828 人次，完成协议指标量的 53.43%、55.53%。（数据统计至 2022 年 12 月 31 日，详见附件

1)

(二) 核心服务

1. 值得肯定的地方

经查阅社工站关于党组织建设、党组织作用发挥、党建引领服务机制落实等各类档案资料，并结合访谈情况，以下方面值得肯定：

(1) 党员志愿服务针对性较强。项目通过“党群连心议事厅”为平台，先收集民情民意，后策划“我为群众办实事”志愿服务引导党员、志愿者、社会组织等多元主体参与社区服务，提高了志愿服务的精准性。

(2) 探索困境人员帮扶新模式取得初步成效。项目构建起“社区+慈善+社工+志愿者+N”的帮扶模式，以大岗镇社区慈善基金为平台，联动商家、党组织、村（居）委会开展公益筹款活动，为76户政策边缘家庭提供了援助服务，提升了他们的社会支持和生活质量。

2. 需要关注的地方

经查阅社工站关于党组织建设、党组织作用发挥、党建引领服务机制落实等各类档案资料，并结合访谈情况，以下方面需关注：

(1) 组织建设存在一定程度的形式主义。例如，社工站党支部所有党员的学习计划完全相同，且没有时间安排，内容较虚，难以体现学习的针对性和时效性。另外，个别党员的学习体会只有月份，没有日期。

(2) 服务资源与需求的对接有待优化。目前的需求调查尚未对辖区党员和党组织的优势资源进行梳理,也未能将社区群众动态的服务需求了解清楚,资源和需求之间的有效对接尚未形成。

(3) 服务的专业性有待提升。在活动计划书文书套表中只有目标没有目的,对于活动的方向性缺乏指引。“党组织+项目”由一次次的独立活动组成,缺乏项目化设计。

(三) 重点服务

1. 值得肯定的地方

经查阅社工站关于社区公共问题、社区发展需求、居民群众最关切需求的评估、分析和介入等各类档案资料,并结合访谈情况,以下几方面值得肯定:

(1) 良好的社区环境治理氛围初步形成。项目建立了社区治理共商共议合作机制,联动了各村(居)的党组织、党员代表、村(居)委会代表、村(居)民代表、志愿者等召开座谈会和议事会,就社区存在的环境卫生问题探讨改善的办法,营造了良好的社区环境治理氛围。

(2) 部分村(居)环境切实得到改善。项目通过培育社区环保志愿服务组织、链接环保服务资源,通过微改造、彩绘等形式对社区环境进行美化,让部分村(居)的社区环境得到改善。

2. 需要关注的地方

经查阅社工站关于社区公共问题、社区发展需求、居民群

众最关切需求的评估、分析和介入等各类档案资料，并结合访谈情况，以下方面需关注：

（1）对于重点项目的判断依据较为单薄。项目将社区环境问题作为重点只是征求了村（居）委会的意见，并未在社区抽取有代表性的社区居民样本，难以判断社区环境治理是否是辖区中最迫切需要解决的问题。

（2）服务成效的评估方式有待改进。服务成效评估主要采取参加者主观反馈的形式，且部分活动要求单个参加者反馈80%的居民情况。成效评估方式缺乏足够的内部效度，难以形成对活动成效的准确评估。

（四）青少年服务

1.值得肯定的地方

经查阅项目调研、探访、个案服务等各类档案资料，并结合访谈情况，以下几方面值得肯定：

（1）积极落实困境对象服务。项目对困境青少年建立“一人一档”，定期对不同分级的困境青少年提供日常探访及电访服务，同时通过开展社区关爱行动，为76名困境青少年送上慰问，及时提炼困境青少年的案例产出。

（2）项目重视上一期评估的建议、整改积极。项目团队及时与督导、机构管理层沟通讨论，完善服务对象的分层分类管理，聚焦兜底困境对象，主动开展短期焦点治疗的专题理论学习，促进社工对该理论的认识、理解、运用能力。

（3）服务设计具体、可行性高。项目制定的服务计划对需

求的回应较为直接、明确，“服务推进思路/策略”较为具体、合理，“服务计划安排”能聚焦主题，对社工落地执行对额指引性较强。

2.需要关注的地方

经查阅项目调研、探访、个案服务等各类档案资料，并结合访谈情况，以下几方面需关注：

（1）社工的专业服务技能有待持续提升。社工对案主的心理情绪、认知、信息等需求的观察和分析、对个案服务的成效总结和反思、对理论在小组中的结合运用等技巧和发挥仍较为薄弱，建议通过现场督导、个案研讨、专长培训等给予社工更为全面、深入的发展和提升。

（2）项目在多元参与、资源整合、社会美誉度等方面的服务成效有待进一步提升。项目积极利用南沙时间银行整合镇团委等社会公益资源折合人民币 10,728.10 元，已与辖内学校、村（居）委会签订有 6 份共建合作协议，但在参与主体的多样性、资源调动的丰富性、合作内容的主题契合性等方面，成效的推进力度和体现方式仍有欠缺，需给予更多的关注和强化。

（五）长者服务

1.值得肯定的地方

经查阅项目调研、探访、个案服务等各类档案资料，并结合访谈情况，以下几方面值得肯定：

（1）需求调研较为扎实。团队能基于对社区长者的熟悉、对过往服务进行经验梳理，通过问卷、访谈等方式对服务对象、

合作方开展调研。

(2) 团队服务过程分层意识较强。针对兜底困境对象、重点对象、一般对象能够分别提供较为适切的服务。针对困境长者实现全建档,并通过上门探访、志愿者探访、电访和个案服务等方式为该群体提供情感支持和资源链接等服务;针对一般长者较为关注的健康类服务非常丰富,尤其通过座谈会、议事会形式挖掘长者的需求较为专业。

2.需要关注的地方

经查阅项目调研、探访、个案服务等各类档案资料,并结合访谈情况,以下几方面需关注:

(1) 部分资料的整理和呈现需更具针对性。项目服务美誉度、评价等相关内容可进行有针对性的回应,从而凸显服务的成效。

(2) 服务专业性有待提升。该领域社工因工作年限的差异而能力有所不同,建议督导及机构继续关注专业服务并提供指引,例如个案文书撰写、小组目标设定等方面。

(六) 家庭服务

1.值得肯定的地方

经查阅项目调研、探访、个案服务等各类档案资料,并结合访谈情况,以下几方面值得肯定:

(1) 为困境家庭提供的服务较为适切。项目实现困境家庭全建档,并通过上门探访、电访和个案服务等方式为该群体提供情感支持和资源链接等服务。

(2) 活动形式较为丰富。项目开展系列化的夏令营活动、儿童安全教育活动，以小组、社区活动形式，有效促进家庭亲子沟通，加强了对于儿童的安全教育。

2.需要关注的地方

经查阅项目调研、探访、个案服务等各类档案资料，并结合访谈情况，以下几方面需关注：

(1) 需关注需求调研的总结梳理。本年度调研过程认真，但是调研总结稍显粗略，总结提炼不够。

(2) 专业能力仍有较大的提升空间。抽查的文书记录中，个案记录里家庭系统图的绘制不够规范；小组目标的设定仍值得关注。

(3) 服务计划部分内容有待充实与丰富。如“夫妻关系、妇女充电”计划上半期的服务稍显单薄，建议适当拓展内容。

(七) 特色服务

1.值得肯定的地方

经查阅项目对辖区特色调研、特色打造等各类档案资料，并结合访谈情况，以下几方面值得肯定：

(1) 项目需求调查重视对过往服务的总结和反思，服务设计和策略思路清晰。项目结合新一年的主题展开了多样化的调查，服务计划拟定的内容对需求的回应较高，阶段计划安排具体、合理。

(2) 服务覆盖思路清晰，落实情况好。项目在覆盖上依托六个本土文化显著的村(居)，面向全镇居民铺开本土文化探索、

文化传承等有关本土文化宣传活动的服务；方式上结合“一社区一社工”的驻村安排优势，通过线上和线下招募全镇的服务对象参与服务。同时，通过培育赋能志愿者逐步开展宣传、导赏和体验。

2.需要关注的地方

经查阅项目调研、探访、个案服务等各类档案资料，并结合访谈情况，以下几方面需关注：

（1）项目特色做法和亮点品牌有待明确定位、着力打造。建议项目结合在地文化特点、服务推动模式、年度工作重点等，充分调动文化站、高校文化支持等力量，加快明确对文化特点和品牌元素的界定，及时反思项目的特色做法和经验模式，着力突出丰富因文化创意发展和服务专业深入所带来的出新出彩和亮点成效。

（2）项目成效有待进一步提升和丰富。建议项目丰富多元参与主体的类型、资源主体的类型、媒体宣传的方式，加大力度拓展体验参与、志愿培育等文化服务在“改善文化流失问题”“提升居民对水乡文化保育意识以及能力”“激活社区公共空间”等层面给相关方带来的改变和影响。

（3）项目管理对“文化”的扣题、解题有待加强和完善。需求调查上，“社会团体社会组织”的调研对象在调研内容设计上可具体聚焦在社区文化参与和文化组织的培育，文化服务在年度需求上的差异可明确体现，“本土文化”的资源 and 优势可同时梳理；服务设计时，所用的理论（地区发展、资产为本）与文

化主题的关联度不如乡村文化振兴、文化资本更为直接、契合，服务目标在可测量性上的设置可结合“预期成效”再做出调整、改善，“加强中长期规划，促进品牌建设”的建议在计划中可有更具体的方案或修改。

六、抽查暗访情况

通过不定期对站（点）进行抽查暗访，评委认为该社工服务站工作：

（一）值得肯定的地方

1.兜底民生服务工作推进有力，受抽查的社工服务站（点）能与村（居）委会、“双百工程”直聘社工共同推进兜底服务对象的探访、慰问工作，为辖区中有需求的服务对象提供服务及链接资源。

2.安全管理情况方面，受抽查的社工服务站（点）每月能定期对场所内的消防设施进行检查，并及时更新检查信息，做好器材非紧急情况下的封条处理。

（二）需要关注的地方

服务情况方面，部分社工服务点宣传栏中未展示近期服务剪影，建议社工站加强即时宣传工作，及时印制和张贴活动内容，强化服务的宣传效果。

运营管理方面，受抽查的社工服务站（点）社工未穿着“双百社工”工作服，需予以重视。

七、服务成效

通过线上查阅资料、面谈、电话访问等方式了解社工服务

成效，评委认为该社工站工作：

（一）值得肯定的地方

1.社工站积极响应“一社区一社工”社区走访沟通机制，落实每一个村（居）派驻一名社工，协助跟进村（居）社会工作服务需求，与村（居）沟通及时。

2.社工结合辖区的特色，培育了文化保育方面的志愿者队伍和社区志愿服务小队等，通过专业小组的形式提升其参与社区事务的能力，通过志愿服务，促进居民了解社区文化，调动居民参与水乡文化宣传活动等社区活动的积极性。

（二）需要关注的地方

1.加大社区慈善基金公益资金募集力度，丰富筹资方式。

2.进一步推动社区社会组织参与社区治理，强化其独立运营能力，帮助其围绕宗旨及业务范围等开展服务。同时注意撬动社会力量，加强与辖区各单位、社会组织的沟通互动，开展常态化合作，推动其参与社会建设，并将相关资料形成专门的档案。

3.加强对项目实务的反思，进行经验总结和提炼服务模式，突出项目亮点和特色，打造特色项目品牌。

八、购买方评价情况

（一）值得肯定的地方

购买方（镇政府）代表认为，项目运营团队的工作主要有以下方面值得肯定：

1.社工站全力配合镇政府开展疫情防控工作，为南沙区防

疫工作贡献“社工力量”。

2.社工站服务团队稳定，本土化程度高，有利于服务持续开展。

3.社工站充分挖掘社区慈善力量，创新公益服务模式，动员多个爱心商企、社区社会组织、志愿者参与社区慈善活动。

（二）需要关注的地方

购买方（镇政府）代表也反馈项目团队需关注以下几点：

1.持续提升社工服务专业性。社工站下半年度需加大培训、督导的支持力度，持续提升社工服务的专业性。

2.加大社工站的宣传力度，提高服务的知晓度。

九、村（居）评价情况

（一）值得肯定的地方

个别村（居）代表认为，项目运营团队以下方面值得肯定：工作态度积极。驻点社工人员稳定，工作态度、精神面貌好，对社区的情况能够熟悉；每月能落实常规性兜底服务，与兜底对象保持专业的服务关系。

（二）需要关注的地方

个别村（居）代表反馈项目团队需关注以下问题：

1.社工需提升自身的专业能力，提高应急处理能力。

2.社工需进一步关注辖区社区志愿者培育、社区社会组织的孵化工作。

3.社工在开展活动时，可从多角度切入，为辖区居民开展更为适切的活动，有针对性的服务社区居民。

十、监督方评价情况

（一）值得肯定的地方

监督方（区民政局）代表认为，项目运营团队的工作主要有以下方面值得肯定：

1.社工站积极发掘和动员发动多个爱心商企、志愿者和社会组织参与社区慈善活动，为解决社区问题、缓解困难群众问题提供有效支持。

2.社工站团队稳定，本土化程度高，社工能扎根村（居），熟悉社区需求，有助于服务落实与深化。

（二）需要关注的地方

监督方（区民政局）代表也反馈项目团队需关注以下几点：

1.信息化系统管理工作有待加强。信息化系统录入情况较为滞后，需引起重视。

2.社会组织培训孵化过程的系统性及规范性有待完善，社工站需进一步将培育过程可视化，以更好呈现社区社会组织的发展进程，促进其自身建设和发挥社区治理的功能。

十一、评估反馈

评估反馈主要分为两大环节，一是线上反馈环节，二是对评估报告初稿的意见反馈环节。本次大岗镇社工站的反馈如下：

（一）线上反馈。经过为期一天的评估，评委针对大岗镇社工站的情况，进行了总结反馈，在总结反馈环节，社工站表示对评委们提出的意见和建议无异议。

（二）对评估报告初稿的反馈。反馈无异议。

十二、评估得分及等级

经过综合评估，大岗镇社工站本次中期评估等级：良好。

十三、结语

大岗镇社工站在南沙区民政局、大岗镇人民政府和各村(居)居委会的大力支持下，在广州市风向标社会工作服务中心运营下，进入本服务年度中期。

值得肯定：在运营方面，本年度社工站运营情况较好，服务团队稳定性较好、指标完成情况较理想；督导支持体系也较为完善，为社工开展专业服务提供较好的保障。在服务方面，认真落实兜底困境人群服务保障，通过探访、电访等方式，及时跟进相关情况，为其链接“微心愿”等多方资源，较好地缓解困境群体难处，解决其生活难题。在服务成效方面，社工积极开展服务宣传，大力推广社工服务成效，获得各方的知晓度、满意度较高；大力推动辖区志愿者与社区社会组织的培育工作，丰富、拓宽参与的实践途径，打通社区治理“最后一米”。

需要关注：一是社工的专业服务技能有待持续提升。社工对案主的心理情绪、认知、信息等需求的观察和分析、对个案服务的成效总结和反思、对理论在小组中的结合运用等技巧和发挥仍较为薄弱；二是加强对项目实务的反思，进行经验总结和提炼服务模式，突出项目亮点和特色，打造特色项目品牌。

附件：1.大岗镇社工服务站指标完成情况统计表

2.大岗镇社工服务站工作人员情况统计表



广州市南沙区社会工作协会

2023年2月3日

大岗镇社工服务站指标完成情况统计表

承办单位：广州市凤岗桥社会工作服务中心

协议时间：2022年8月1日至2022年12月31日

序号	类别	探访			个案				咨询个案										小组																					
		协议量	完成量	百分比	协议接案数	完成率	百分比	协议结案数	完成率	百分比	协议咨询次数	完成率	百分比	协议节数	完成率	百分比	协议形成个案记录	完成率	百分比	协议个数	完成率	百分比	协议人次	完成量	百分比															
1	核心项目	9	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	12	7	58.3%	35	180	235	130.5%														
2	重点项目	8	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	12	7	58%	24	180	220	122.00%														
3	特色项目	9	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	12	5	41.7%	25	180	189	105.0%														
4	家庭项目	8	3900	1968	51.2%	30	18	60.0%	/	9	60	45	75.0%	120	90	75.0%	/	90	/	12	6	50.0%	22	180	170	94.4%														
5	长者项目	8	3900	3394	87.0%	30	17	56.7%	/	6	60	51	85.0%	120	103	84.0%	/	103	/	12	4	33.3%	20	180	120	66.7%														
6	青少年项目	8	1500	693	46.2%	25	11	44.0%	/	10	60	25	41.7%	120	56	46.7%	/	56	/	12	8	66.7%	36	180	261	145.0%														
	合计	50	9300	6085	65.40%	85	46	56.11%	/	25	170	121	71.18%	360	249	69.17%	/	249	/	68	37	54%	162	1020	1195	117.16%														
序号	类别	社区活动			需求调研						居民座谈会						村（居）民代表议事会议						转介个案						协办活动						培育社区社会组织					
		协议次数	完成量	百分比	协议人次	完成率	百分比	协议报告数	完成率	百分比	协议次数	完成率	百分比	协议完成记录	完成率	百分比	协议次数	完成率	百分比	协议次数	完成率	百分比	协议次数	完成率	百分比	协议次数	完成率	百分比	协议次数	完成率	百分比	协议次数	完成率	百分比						
1	核心项目	9	70	35	50.0%	3500	2288	64.8%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					
2	重点项目	8	70	30	42.80%	3500	1428	40.8%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					
3	特色项目	9	73	34	46.6%	3500	1285	36.7%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					
4	家庭项目	8	65	43	66.2%	3250	1918	59.0%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					
5	长者项目	8	65	48	73.8%	3250	2078	63.9%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					
6	青少年项目	8	65	28	43.1%	2500	1851	74.0%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					
	合计	50	408	218	53.43%	19500	10828	55.53%	14	7	50.0%	14	7	50.0%	31	29	93.5%	62	25	40.3%	68	42	61.8%	93	64	68.8%	31	13	41.90%											
序号	类别	与南沙时间银行共同开展活动			协助镇政府介入和解决的社区公共问题																																			
		协议次数	完成量	百分比	协议人次	完成率	百分比																																	
	合计	12	5	41.7%	2	1	50.0%																																	

大岗镇总面积90.07平方公里，共有31个村居委，分别6个村居委和25个行政村，户籍人口数约8.38万人，外来人口约4.76万人，常住人口：599人。低保23人，特困78人，困境儿童94，重度贫困残疾人71人，独居孤寡老人81人，社工服务站各项服务共服务村（居）24375人次。

大岗镇总面积90.07平方公里，共有31个村居委，分别8个社区居委和25个行政村，户籍人口数约8.38万人，外来人口约4.76万人，兜底人口：599人，低保323人，低收入23人，特困78人，困境儿童94，重度贫困残疾人71人，独居孤寡老人81人，社工服务站各项服务共服务村（居）24375人次。

类型	职位	序号	姓名	入职时间	合同期限	8月			9月			10月			11月			12月			合计	备注
						人员 到位	社保 购买	工资 发放	人员 到位	社保 购买	工资 发放	人员 到位	社保 购买	工资 发放	人员 到位	社保 购买	工资 发放	人员 到位	社保 购买	工资 发放		
社会工作专业 人员	一线社工	22	黄振贤	2020年8月10日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	23	麦惠仪	2020年8月12日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	24	梁桂婵	2020年8月13日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	25	李洁莹	2020年8月14日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	26	陈苑铭	2020年8月15日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	27	何晓东	2020年9月2日	2020.09.02-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	28	郭梓琪	2020年10月23日	2020.10.23-2022.10.22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	29	梁嘉影	2020年8月1日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	30	黄丽灵	2021年2月1日	2021.02.01-2023.01.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	31	卢苑君	2020年8月1日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	32	赵家铭	2020年8月2日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	33	郭泽元	2020年8月4日	2020.08.04-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	34	黄焯怡	2021年7月1日	2021.07.01-2023.06.30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	35	梁丽嫦	2021年9月16日	2021.09.16-2023.09.15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	36	胡梓恩	2020年8月1日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	37	卢绮琪	2021年1月7日	2021.01.07-2023.01.06	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	38	吴梓聪	2022年2月21日	2022.02.21-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	39	孔繁展	2020年8月1日	2020.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	40	高绮容	2021年1月7日	2021.01.07-2023.01.06	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	41	孔钰珊	2021年5月6日	2021.05.06-2023.05.05	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	42	冯志涛	2020年8月3日	2020.08.03-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	
	一线社工	43	梁敬豪	2022年8月1日	2022.08.01-2023.07.31	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	9月30日离职
小计						43	43	43	43	43	43	42	42	43	42	42	42	42	42	42	212	

